



การดำเนินการตามนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของ
กรมแพทย์ทหารอากาศ

การดำเนินการตามนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของกรมแพทย์ทหารอากาศ

นโยบายทั่วไป

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
<p>๑. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy) มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการกองทัพอากาศ</p>	<p>- โครงการประหยัดพลังงานของ พอ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้ง คณก.ควบคุมการกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานของ พอ. ตามคำสั่ง พอ. (เฉพาะ) ที่ ๑๑๙/๕๓ ลง ๑ พ.ย.๕๔ - รายงานผลการประหยัดพลังงานของ พอ. ส่ง คณก.กำหนดมาตรการการใช้สาธารณูปโภคของ ทอ. ตามวงรอบทุกเดือน - ล้างเครื่องปรับอากาศตามวงรอบทุก ๖ เดือน - นำน้ำจากระบบบำบัดน้ำเสียมาใช้รดน้ำต้นไม้
<p>๒. ทบทวน/ปรับปรุงหลักนิยาม ยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการเตรียมกำลังกองทัพอากาศ</p>	<p>- โครงการสัมมนาเรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ พอ. ๖.ค.๕๓ และ ๗.ค.๕๔</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดการสัมมนาทำแผนปฏิบัติราชการ พอ. ปี ๕๕ ระหว่าง ๑๓ - ๑๕ ๖.ค.๕๓ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๖๕ คนประกอบด้วย นขต.พอ. และบุคลากร พอ. มีการปรับวิสัยทัศน์ ค่านิยม ประเด็นกลยุทธ์ แผนทีกลยุทธ์ และรายละเอียดตัวชี้วัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการ พอ. ปี ๕๕ ส่งให้ ทอ. - จัดการสัมมนาทำแผนปฏิบัติราชการ พอ. ปี ๕๖ ระหว่าง ๑๖ - ๑๘ ๗.ค.๕๔ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๖๔ คนประกอบด้วย นขต.พอ. และบุคลากร พอ. มีการปรับตัวชี้วัดและรายละเอียดตัวชี้วัด รวมทั้งการจัดทำงบประมาณ

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ
๓. พัฒนาโครงสร้างการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ	- จัดทำแผนปฏิบัติราชการ พอ. ปี ๕๕	- ได้แผนปฏิบัติราชการ ปี ๕๕
๔. ยึดถือภารกิจของกองทัพอากาศเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและให้กำลังพลมีความเข้าใจถึงภารกิจและหน้าที่ของกองทัพอากาศโดยถ่องแท้	<ul style="list-style-type: none"> - เชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ ทอ. เข้ากับแผนปฏิบัติราชการ พอ. การนำแผนปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติ รวมทั้งถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติ - กิจกรรมการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ - การฝึกอบรมประจำสัปดาห์ (วันพุธ) ชี้แจงเรื่องภารกิจและหน้าที่ของกองทัพอากาศ 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนปฏิบัติราชการ พอ. ปี ๕๕ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ทอ. ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ นำเสนอแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ ทอ. ในการประชุม นขต.พอ. แจกจ่ายแผนปฏิบัติราชการให้แก่ทุก นขต.พอ. ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติราชการ เฉพาะในส่วนที่เผยแพร่ได้ใน web site ของ พอ. - ผลการดำเนินการรอบปีงบประมาณ ๕๔ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ = ๔.๖๒๘๔ - ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ พอ. เข้าร่วมฟังการชี้แจง ร้อยละ ๗๕
๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องใช้ความเป็นผู้นำในการปกครองบังคับบัญชา	<ul style="list-style-type: none"> - สอดแทรกหลักความเป็นผู้นำในที่ประชุม นขต. พอ. และมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการทุกไตรมาส - มีหลักสูตรการบริหารสายงานแพทย์ทหารชั้นสูง มุ่งเน้นการเป็นผู้นำสำหรับผู้บริหารของ พอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรายงานตัวชี้วัด (KPI) ตามแผนปฏิบัติราชการทางเอกสารและในที่ประชุม นขต. พอ. - มีการรายงานตัวชี้วัด (KPI) ตามแผนยุทธศาสตร์หรือแผนปฏิบัติราชการในการประชุมของแต่ละ นขต. - ผู้เข้ารับการศึกษาทั้งหมด สอบได้ประเภท ก คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี ระดับ ๓.๕

นโยบายเฉพาะ

๑. นโยบายด้านกำลังพล

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
๑.๑ ปรับขนาดกำลังพลให้เหมาะสม (Rightsizing) ตามภารกิจ	- การวางแผนบริหารกำลังพลตามภาระงาน	- เป็นไปตามแผนบริหารงานกำลังพล
๑.๒ กำหนดแนวทางสร้างความยืดหยุ่น การบริหารจัดการกำลังพล	- การจ้างเหมาบุคลากรจ้างภายนอก (Out Source) - แผนการดำเนินการเรื่องข้าราชการพลเรือนกลาโหม - แผนการบรรจุกำลังพลพิเศษในสาขาที่ขาดแคลน - แผนความต้องการพนักงานราชการในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	- เป็นไปตามสัญญาการจ้างทำความสะอาด - เป็นไปตามแผนงาน ที่ กท. กำหนด - เป็นไปตามแผนบรรจุกำลังพลปี ๕๔ - เป็นไปตามแผนบรรจุกำลังพลปี ๕๕
๑.๓ เสริมสร้างศักยภาพกำลังพลให้มีขีดสมรรถนะสูงขึ้น โดยเฉพาะส่งเสริมให้กำลังพลทุกระดับมีทักษะและความรู้ ด้านภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กองทัพอากาศกำหนด	- ดำเนินการเรื่องการศึกษาหลักสูตร รร. หลัก และหลักสูตรของสายวิทยาการที่ทางราชการกำหนด - โครงการปลูกฝังความเป็นทหารอาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม - โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ของกำลังพล พอ. ตามแผนโครงการศึกษาประจำปี	- เป็นไปตามวงรอบการจัดการศึกษา ทอ. - ดำเนินการตามแผนงาน - ดำเนินการตามแผนงาน
๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานมุ่งสู่การปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง	- โครงการพัฒนาระบบรายงานสถิติสายแพทย์ Network Centric Medical Data	- มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อพัฒนาระบบ รวบรวมรายงานสถิติสายแพทย์ ตามคำสั่ง พอ. (เฉพาะ) ที่ ๖๑ ลง ๑๓ มิ.ย.๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาฐานข้อมูล กลางของสถานพยาบาล สังกัด ทอ.

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
๑.๕ เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> - คณก.กลุ่มกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ พอ. ให้การสนับสนุนกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) และการสนับสนุนชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) - จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ พอ. ตามที่ กพ.ทอ. กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้ง คณก.กลุ่มกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ตามคำสั่ง พอ. (เฉพาะ) ที่ ๑๓๗/๕๒ ลง ๓ ธ.ค.๕๓ - แต่งตั้ง คณอก.กลุ่มกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ พอ. (เฉพาะ) ที่ ๑ ลง ๔ พ.ย.๕๓ - จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ พอ. ๔ ครั้ง - จัดตั้งกลุ่มกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ พอ. จำนวน ๑๑ กลุ่ม - กลุ่มกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ พอ. ได้รับรางวัลในงานมหกรรมคุณภาพ ทอ. ครั้งที่ ๒๘ จำนวน ๕ รางวัล
๑.๖ สร้างเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานของกำลังพล ให้มีความสมดุลในด้านสิทธิกำลังพลและสวัสดิการต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการตามรอยวิถีชีวิตแบบไทยเดิม พอ. - โครงการกิจกรรม ๕ ส. ของ พอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐๐ คน - ร้อยละของความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด - แต่งตั้ง คณก.กิจกรรม ๕ ส. พอ. (เฉพาะ) ที่ ๓๒/๕๓ ลง ๒๖ มี.ค.๕๓ - จัดกิจกรรม ๕ ส. จำนวน ๒ ครั้ง - ดุงานหน่วย นอก ทอ. (บริษัทสายไฟฟ้าไทย-ยาสากิ จำกัด)

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
๑.๗ ส่งเสริมกำลังพลในทุกระดับให้มีสุขภาพดี มีการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ตามความเหมาะสม	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการสร้างเสริมสุขภาพกำลังพล พอ. - โครงการ ทอ. ไร้พุง 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย - นน. ลดลง ๓ กก. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ
๑.๘ พัฒนาส่วนราชการให้เป็นศูนย์ราชการ ใสสะอาดด้วยการส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้ง คณก.ควบคุมภายใน พอ. - ดำเนินการจัดทำแบบประเมินการตรวจสอบภายใน แบบ ปย.๑ และ ปย.๒ 	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้ง คณก.ควบคุมภายใน พอ. ตามคำสั่ง พอ. ที่ ๑๓/๕๔ ลง ๑๕ ก.พ.๕๔ มีการประชุม คณก.ควบคุมภายใน ๒ ครั้ง เพื่อประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน ๕ ด้าน (ผนวก ก) และรวบรวมผลผนวก ก, ข จัดทำแบบประเมินองค์การควบคุมภายใน (ปย.๑) - มีการประชุมชี้แจง นขต.พอ. ในการประเมินผลการควบคุมภายใน และการจัดทำแบบประเมิน ปย.๒ และตอบแบบสอบถามการควบคุมภายใน (ผนวก ข) รวมถึงส่งรายงานทั้งหมดให้ สปช.ทอ.
๑.๙ พัฒนาระบบกำลังพลสำรองและการฝึกนักศึกษาวิชาทหารของกองทัพอากาศ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดคณะทำงานเพื่อให้การฝึกอบรมวิชาปฐมพยาบาลแก่นักศึกษาวิชาทหาร 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินงานเรียบร้อย

๒. นโยบายด้านการข่าว

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๕	ผลการดำเนินการ
๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการด้านการข่าวให้เพียงพอ และทันเวลาต่อความต้องการ	- โครงการปรับปรุงระบบสื่อสารโดยใช้วิทยุ รับ-ส่ง สำหรับ จนท. รักษาการณ พอ.	- สามารถดำเนินการรับข่าว ๓๐ และข่าว ๔๐ ได้เรียบร้อยแล้ว
๒.๒ พัฒนาความสัมพันธ์กับกองทัพอากาศมิตรประเทศ เพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจ	-	
๒.๓ พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพในมาตรการรักษาความปลอดภัย ให้ครอบคลุมพื้นที่อื่น ๆ ที่มีความสำคัญทั้งส่วนราชการและบ้านพักอาศัย	- โครงการกรมแพทย์ทหารอากาศปลอดภัย - โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้สู่ผู้ปฏิบัติงานด้าน รปภ. - โครงการสัมมนาด้านนิรภัยภาคพื้น พอ.	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว - ส่ง จนท.รปภ.พอ. เข้ารับการอบรมที่ สน.ผบ.ตม. จำนวน ๑๕ นาย - ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒.๔ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาการข่าว และการรักษาความปลอดภัย	- โครงการพัฒนา และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแจกจ่าย นขต.พอ. เรียบร้อยแล้ว
๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรด้านการข่าวให้สามารถปฏิบัติการด้านข่าวกรองยุทธศาสตร์และข่าวกรองยุทธวิธี ตลอดจนมีขีดความสามารถในการใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System: GIS)	-	

๓. นโยบายด้านยุทธศาสตร์และการฝึก

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
๓.๑ เตรียมกำลังทางอากาศบนพื้นฐานของแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศและแผนแม่บท เพื่อให้มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ	-	
๓.๒ เตรียมการพัฒนากองบิน ๔ และกองบิน ๗ มุ่งสู่กองบินที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Air Base)		
๓.๓ เสริมสร้างความพร้อมของฝูงบินอากาศยานไร้คนขับ เพื่อให้สามารถปฏิบัติการกิจได้ในปี พ.ศ. ๒๕๕๔		
๓.๔ เร่งรัดการพัฒนาแผนแม่บทการเตรียมและใช้กำลังอากาศโยธินรองรับระบบป้องกันภัยทางอากาศ ของกองทัพอากาศ		
๓.๕ ปฏิบัติภารกิจเพื่อสนับสนุนการรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ในขอบเขตของกิจการด้านการบินของประเทศ	-	

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
๓.๖ พัฒนาขีดความสามารถและเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาล	- โครงการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดของ ทอ.	- ข้าราชการ ทอ. ผ่านการอบรมหรือสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน ๓๒๐ คน - ปี ๕๔ ศูนย์ฟื้นฟูฯ ๙ แห่ง ผ่านการรับรองคุณภาพทั้ง ๙ แห่ง จากกรมคุมประพฤติ - ในปี ๕๔ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ทอ. ได้รับรางวัลศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดดีเด่นของ ทอ. ๓ แห่ง
๓.๗ ป้องกันอุบัติเหตุเชิงรุก (Proactive Prevention) โดยกำหนดมาตรการในการปฏิบัติการกิจและการฝึกบินที่มุ่งเน้นการกำกับดูแลด้านการบิน	-	
๓.๘ เสริมสร้างกองทัพอากาศ ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย	- กิจกรรมการลดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์	- ร้อยละของบุคลากรเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๐.๐๐๑

๔. นโยบายด้านส่งกำลังบำรุง

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
๔.๑ สนับสนุนแนวทางการจัดหา รวมทั้งพัฒนาระบบส่งกำลังและซ่อมบำรุงแบบรวมการ (Pool Service) ที่เกี่ยวข้องกับอาวุธยุทโธปกรณ์ที่ต้องใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย	-	
๔.๒ ปรับปรุงระบบสารสนเทศ ด้านส่งกำลังบำรุง (Logistics Management Information System : LMIS) ในการบริหารจัดการควบคุมข้อมูลของคลังใหญ่ต่าง ๆ	- โครงการจัดหาทดแทนและเพิ่มเติมเครื่องคอมพิวเตอร์ระบบ LMIS พร้อมอุปกรณ์ประกอบและระบบเครือข่ายในการส่งกำลังบำรุง สายแพทย์	- เปลี่ยนจากโครงการปี ๕๓ เป็นโครงการใหม่ ปี ๕๖
๔.๓ จัดให้มีมาตรฐานของฐานบินปฏิบัติการ (ที่ตั้งวางกำลัง) และฐานที่ตั้งส่วนกลาง	- การเสนอมาตรฐานสิ่งอำนวยความสะดวกประกอบฐานบินปฏิบัติการ ปี ๕๔	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๔.๔ พัฒนาระบบการขนส่งยุทธภัณฑ์ และบริการด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้สามารถสนับสนุนภารกิจได้อย่างสมบูรณ์ ถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา	- กิจกรรมการส่งกำลังบำรุงและซ่อมบำรุงสายแพทย์ - แผนการพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงสายแพทย์	- ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนสายการแพทย์ ร้อยละ ๙๖.๕๗ - ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุงสายการแพทย์ ร้อยละ ๑๐๐
๔.๕ ดำเนินการใช้ประโยชน์ที่ดินราชพัสดุที่อยู่ในการปกครองดูแลให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	-	

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
๔.๖ ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนเป็นพลังงานสำรองทั้งในยามปกติและในยามขาดแคลนพลังงาน	-	
๔.๗ พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลด้านการส่งกำลังบำรุง	- กิจกรรมการจัดการความรู้ของชุมชน LMIS สายแพทย์ ทอ.	- ดำเนินต่อเนื่อง

๕. นโยบายด้านกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
๕.๑ สนับสนุนและดำเนินการอันแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์	- กิจกรรมวันทันตสาธารณสุข	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อ ๒๐ ต.ค.๕๔ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐๐ คน
๕.๒ เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชน เมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขัน	- จัดทำแผนบรรเทาสาธารณภัย ของ พอ. - กิจกรรมการฝึกซ้อมการปฏิบัติการในสถานการณ์ฉุกเฉิน - กิจกรรมการสนับสนุนการปฏิบัติงานเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขัน - การฝึกทดสอบปฏิบัติการสงครามนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี	- เรียบร้อยแล้ว - ร้อยละของความสำเร็จในการฝึกซ้อมการปฏิบัติการในสถานการณ์ฉุกเฉิน ร้อยละ ๑๐๐ - ร้อยละของความสำเร็จในการสนับสนุนการปฏิบัติงานเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขัน ร้อยละ ๑๐๐ - ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ระหว่าง ๑ - ๕ ส.ค.๕๔ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน (สังกัด ทอ., ทบ., ทร. และ สธ.)
๕.๓ พัฒนางานด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ	- ให้บริการทางการแพทย์ ร่วมกับ กร.ทอ. ในการออกปฏิบัติการจิตวิทยา	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๕.๔ ดำรงขีดความสามารถของกองทัพอากาศ ในการปฏิบัติการสารสนเทศ (Information Operation) เชิงสร้างสรรค์ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาติ		

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
๕.๕ พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล ด้านกิจการ พลเรือนและการประชาสัมพันธ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทักษะในการสื่อสารและ สร้างความเข้าใจต่อสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนา Web site ของ พอ. เพื่อให้ข้อมูล กับประชาชนทั่วไป - การพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์การคัดเลือก นพอ. ประจำปีการศึกษา ๕๔ 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์เฉลี่ยเดือนละ ๗,๐๑๑ ครั้ง - ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความคิดเห็นต่อระบบ การรับสมัครฯ ปีการศึกษา ๕๔ อยู่ในระดับมาก - ผู้สนใจ/ผู้สมัครที่เข้ามาใช้บริการถาม-ตอบ ใน website :nctaf.mi.th ช่วง ม.ค.-พ.ค.๕๔ จำนวน ๖๘๕ กระู้

๖. นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
๖.๑ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็นส่วนหนึ่งของการใช้กำลังและการเตรียมกำลังทางอากาศ		
๖.๒ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการพัฒนากองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องยั่งยืน มุ่งสู่สังคมฐานความรู้ (Knowledge based Society)	- การพัฒนาเว็บไซต์ ของ พอ.	- มีเว็บไซต์ของ พอ. และ นขต.พอ. รวม ๒๑ เว็บไซต์
๖.๓ พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (TDL) ระยะที่ ๒ เพื่อรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)	-	
๖.๔ บูรณาการเครือข่ายของกองทัพอากาศ โดยเน้นการบูรณาการเครือข่ายหลักและเครือข่ายรองของกองทัพอากาศ ตลอดจนบูรณาการเครือข่ายสารสนเทศ และระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS)	- การพัฒนาระบบ Hospital OS ของ รพ.กองบิน และเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศการรักษาพยาบาล กับ พอ.	- ได้ติดตั้งและวางระบบสารสนเทศ (Hospital OS) ที่ กวป.พอ. และ รพ.กองบิน รพ.บ.๑ และ ๕๖ อยู่ระหว่างดำเนินการ

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
๖.๕ พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งนายทหารรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และคณะกรรมการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศกรมแพทย์ทหารอากาศ - แผนการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้ง คณก.รักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ พอ. ที่ ๑/๕๔ ลง ๖ ม.ค.๕๔ - ระเบียบ พอ. ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ พอ. พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศใช้เมื่อ ๑ มิ.ย.๕๔
๖.๖ พัฒนาคูคณากรให้สามารถใช้ประโยชน์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้อย่างเชี่ยวชาญ	- โครงการการอบรมคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดการอบรมคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๑ ครั้ง - ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๒๐ คน

๗. นโยบายด้านการวิจัยและพัฒนา

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
๗.๑ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนา ยุทธโศปกรณ์	-	
๗.๒ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาด้านหลักการ เพื่อสนับสนุนการบริหารและการพัฒนา กองทัพ	-	
๗.๓ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติการกิจตามโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริและการ พัฒนาประเทศ	- โครงการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ - กิจกรรมการให้บริการปรึกษาเกี่ยวกับงานวิจัย	- งานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ จำนวน ๗๐ เรื่อง - จำนวน ๖๐ ชม.
๗.๔ สร้างเครือข่ายด้านการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับหน่วยงานภายนอกกองทัพที่มี ศักยภาพ	- ให้ความร่วมมือกับสภาวิจัยแห่งชาติ (วช.) ในการ ร่วมกิจกรรมและให้ความคิดเห็นด้านวิชาการในขอบเขต ที่เหมาะสม	- ดำเนินการเรียบร้อย
๗.๕ พัฒนาระบบฐานข้อมูลนักวิจัยและผู้เชี่ยวชาญ ในสายวิทยาการต่าง ๆ ของกองทัพ	- การจัดทำฐานข้อมูลนักวิจัยและผู้เชี่ยวชาญด้านสถิติ	- มีการจัดทำฐานข้อมูลนักวิจัย
๗.๖ พัฒนาระบบสารสนเทศการจัดเก็บข้อมูล ผลงานการวิจัยและองค์ความรู้ที่ได้จาก การวิจัยและพัฒนาของกองทัพ	- การพัฒนาแพทยสารทหารอากาศ	- ได้รับคำรับรองว่าวารสารแพทยสาร- ทหารอากาศเป็นวารสารทางการแพทย์ ระดับนานาชาติขององค์การอนามัยโลก

๘. นโยบายด้านการงบประมาณ

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
<p>๘.๑ วางแผนและจัดทำงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการของกองทัพอากาศ</p>	<p>- จัดทำคำขอของงบประมาณตามวงรอบ</p>	<p>- การจัดทำคำขอของงบประมาณของ พอ. ใช้แผนปฏิบัติการของหน่วย เป็นแนวคิดหลักในการจัดทำคำขอ และให้ความสำคัญต่อความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของกองทัพอากาศ กระทรวงกลาโหม และยุทธศาสตร์ชาติ ทำให้ภารกิจของ พอ. สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เป็นผลให้กองทัพอากาศสามารถส่งมอบผลผลิตให้ กท. ได้ตามข้อตกลง</p> <p>- มีการตรวจสอบรายการความต้องกรงบประมาณและจัดลำดับความจำเป็นเร่งด่วน ให้มีความถูกต้องของข้อมูล และมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว เมื่อได้รับสั่งจ่ายงบประมาณ พอ. สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่ สปช.ทอ. กำหนด</p>

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
<p>๘.๒ กำกับ ดูแล และติดตามเร่งรัดในการบริหารจัดการด้านงบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้ง คณก.เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ - วางแผนการเบิกจ่ายรายไตรมาสให้สอดคล้องกับเป้าหมายทอ. - ประชุมติดตามเร่งรัดการใช้-เบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีคำสั่ง พอ. (เฉพาะ) ที่ ๑๑๖/๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดและประสานงานของ พอ. โดยมี รอง เสธ.พอ. เป็นประธานกรรมการ และนายทหารงบประมาณ พอ. เป็นกรรมการและเลขานุการ - ได้มีการจัดประชุมติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ทุกเดือน - ใช้จ่ายงบประมาณถูกต้อง ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ - งบคลังใหญ่ สามารถดำเนินการผูกพันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๙๒.๗๑ - เบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด เป้าหมายรัฐบาล
<p>๘.๓ ส่งเสริมให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประเมินตนเองมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงยุทธศาสตร์หน่วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการประเมินตนเอง (self assessment) 	<ul style="list-style-type: none"> - พอ. มีแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๔ และแผนปฏิบัติราชการ พอ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการของ ทอ. และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณในส่วนของ ทอ. ลงสู่การปฏิบัติของระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> - มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จัดประชุม สัมมนาเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง มาปรับปรุงยุทธศาสตร์ของหน่วย ประชุม นชต.พอ. และประชุมเร่งรัดและ ประสานงานการใช้จ่ายงบประมาณทุกเดือน ประชุม รพ.กองบิน ทุก ๒ เดือน - มีการจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต รวมทั้งจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ และนำ ผลการดำเนินงานของการจัดทำแผนเพิ่ม ประสิทธิภาพมาปรับปรุงกระบวนการให้ดีขึ้น ต่อไป - มีการสำรวจความพึงพอใจของ รพ.ภูมิพล- อดุลยเดช พอ. และ รพ.จันทบุรีเบกษา พอ. - มีรายงานแผน-ผลการปฏิบัติ และการใช้จ่าย งบประมาณ - รายงานตรวจสอบภายในของ พอ. <p>ผลการดำเนินการมีข้อท้วงติงด้านการเงิน ที่เป็นความผิดทางวินัย</p>

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
๘.๔ พัฒนาระบบสารสนเทศทางด้านงบประมาณให้สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง	- อบรมการใช้งานระบบสารสนเทศทางการงบประมาณ	- ไม่มีการอบรม แต่ได้รับคำแนะนำ และวิธีแก้ไขเมื่อระบบสารสนเทศฯ ชัดข้อง
๘.๕ พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลด้านงบประมาณ	- ประชุมวิชาการทางการงบประมาณ	- สปช.ทอ. มีการจัดประชุมวิชาการทางด้านงบประมาณ พอ. ได้ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมสัมมนาวิชาการด้านงบประมาณ ประจำปี ๕๔ เรื่อง การปฏิบัติงานในระบบ GFMS ปีงบประมาณ ๕๖ และการปรับโครงสร้างรหัสงบประมาณ ทอ.

๙. นโยบายด้านสวัสดิการ

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
๙.๑ ริเริ่มการจัดระบบเครือข่ายการให้บริการสวัสดิการ (Network based Service) ในการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ		
๙.๒ สร้างความมั่นคงในการดำรงชีพของกำลังพลและครอบครัวตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”		
๙.๓ เสริมสร้างและบำรุงขวัญกำลังใจให้กับกำลังพลที่ปฏิบัติราชการสนามทั่วประเทศ โดยจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานให้เพียงพอ	- การตรวจเยี่ยมหน่วยปฏิบัติราชการสนาม	- ดำเนินการตามแผนเรียบร้อย
๙.๔ พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลด้านสวัสดิการในการจัดการสวัสดิการของกองทัพอากาศอย่างเป็นระบบ และมีจิตสำนึกในการให้บริการ (Service Mind)	- แผนงานบริการลูกค้าสัมพันธ์ - แผนพัฒนาระบบบริการผู้ป่วย - แผนการจัดการผลกระทบต่อสังคมจากบริการทางการแพทย์	- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๔.๔

๑๐. นโยบายด้านการตรวจสอบและประเมินผล

นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ	แผนการดำเนินงานตามนโยบาย ปี ๕๔	ผลการดำเนินการ
๑๐.๑ ดำเนินการ ตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติราชการส่วนราชการกองทัพอากาศ ที่มีขอบเขตงานที่เกี่ยวกับงานทางยุทธการ		
๑๐.๒ ตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามแนวทางการตรวจสอบ ๖ ประเภท ที่กรมบัญชีกลางกำหนด		
๑๐.๓ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ด้านการตรวจสอบให้มีความรู้ และมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพของ วพอ.พอ. และแผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ ของ รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ. - แผนเพิ่มประสิทธิภาพของ รพ.ทอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของการผ่านการประเมินคุณภาพ การศึกษาจากองค์กรภายนอก ร้อยละ ๑๐๐ - ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินและ รับรองคุณภาพสถานพยาบาล ร้อยละ ๑๐๐
๑๐.๔ ดำเนินการควบคุม ตรวจสอบ และ ประเมินค่า หน่วยบินให้เป็นไปตามเกณฑ์ การตรวจสอบมาตรฐาน		
๑๐.๕ ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถของ นายทหารตรวจสอบ มาตรฐานการบิน		
๑๐.๖ พัฒนาระบบการตรวจสอบ ด้วยการ ใช้หลักการบูรณาการและการมีส่วนร่วม		