

(ฉบับเผยแพร่)



แผนปฏิบัติการ
กรมแพทยทหารอากาศ (พอ.)
ปี พ.ศ. ๒๕๕๕



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ท.อมร แสงสุพรรณ จก.พอ.

พล.อ.ต.วราวุธ คันทา รอง จก.พอ.

พล.อ.ต.ณรงค์ภพ ชุ่มสวัสดิ์ เสธ.พอ.

น.อ.สุรศักดิ์ โปรงจันทิก รอง เสธ.พอ.

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๔

(ฉบับเผยแพร่)

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ พอ. ปี ๕๕	
๑. ภารกิจ	๓
๒. วิสัยทัศน์	๓
๓. พันธกิจ	๓
๔. ค่านิยมหลัก	๔
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๔
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๖
๗. เป้าประสงค์	๖
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๐
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	๑๑
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๒
ภาคผนวก	๓๗
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๓๗
ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ	๔๑

แผนปฏิบัติการราชการกรมแพทยทหารอากาศ (พอ.)

ปี พ.ศ.๒๕๕๕

๑. การกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
กรมแพทยทหารอากาศ มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนาจการ ประสานงานติดตาม กำกับการ วิจัย พัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับการแพทยทหาร การแพทย์ทั่วไป เวชศาสตร์ป้องกัน การปฏิบัติการป้องกัน สงครามนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี การผลิตบุคลากรด้านการแพทย์ และการพัสดุด้านการแพทย์ กับมีหน้าที่ จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านการแพทย์ มีเจ้ากรมแพทย ทหารอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์
องค์กรแพทยทหารชั้นนำที่มีคุณภาพระดับประเทศ (สนับสนุนกองทัพอากาศให้เป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค)

๓. **พันธกิจ** อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒)

๓.๑ ดำเนินกิจการแพทย์ให้พร้อมในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ การเตรียมกำลังตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ แผนการใช้กำลังทางอากาศ

๓.๑.๒ การปฏิบัติการใช้กำลังกองทัพอากาศและการฝึกตามแผนการปฏิบัติการ

๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับ

๓.๒.๑ การจัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการแพทย์

๓.๒.๒ การควบคุมและรายงานสถานภาพความพร้อมปฏิบัติการด้านการแพทย์ใน

ภาพรวมของกองทัพอากาศ

๓.๒.๓ การซ่อม สร้าง ผลิตและดัดแปลงพัสดุด้านการแพทย์

๓.๒.๔ การตรวจรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และฟื้นฟู

สมรรถภาพข้าราชการ ทหารกองประจำการ นักเรียนทหาร ลูกจ้าง ครอบครัวและประชาชนทั่วไป

๓.๒.๕ งานอนามัยบุคคล อนามัยสิ่งแวดล้อม และการปฏิบัติการป้องกันนิวเคลียร์ ชีวะ

เคมี

๓.๒.๖ การกำหนดมาตรฐานข้อมูล คุณลักษณะเฉพาะ กรรมวิธีการปฏิบัติของการพัสดุ

ด้านการแพทย์

๓.๒.๗ การส่งกำลังและการพัสดุด้านการแพทย์

๓.๒.๘ การผลิตบุคลากรด้านการแพทย์

๓.๒.๙ การพัฒนากิจการแพทยทหารอากาศ

๓.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายในและภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับ

๓.๓.๑ ความร่วมมือ การศึกษา การวิจัยและพัฒนาด้านการแพทย์

๓.๓.๒ การสนับสนุนแลกเปลี่ยนวิชาการ บุคลากรด้านการแพทย์

๓.๓.๓ ข้อมูลข่าวสารด้านยุทธภัณฑ์

๓.๓.๔ การถ่ายโอนงานบางส่วนของกิจการแพทยทหารอากาศให้หน่วยนอกดำเนินการ

- ๓.๓.๕ นโยบายการสาธารณสุขแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์ทหาร
- ๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านการแพทย์เกี่ยวกับ
- ๓.๔.๑ การจัดการความรู้และการวิจัย
- ๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา
- ๓.๔.๓ การบริหารกำลังพลเหล่าทหารแพทย์

๔. ค่านิยมหลัก

RTAF MED		
ค่านิยมหลัก	นิยาม (Definition)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Royalty	จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	เคารพ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
Teamwork	ทำงานเป็นทีม	ร่วมมือกันทำงาน
Accountability	เชื่อถือได้ โปร่งใส	ซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้
Formality	มีระเบียบวินัย	ปฏิบัติตามระเบียบวินัยทหาร
Merit	มีคุณธรรม	ประพฤติตนเป็นคนดี
Empowerment	ให้โอกาสบุคลากร	บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
Direct by vision	นำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์	ปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

พอ. มีหน้าที่หลักในการส่งกำลังบำรุงสายแพทย์ การพัฒนาขีดสมรรถนะด้านสุขภาพของกำลังพล และการปฏิบัติการกิจการพลเรือนด้านการแพทย์เพื่อสนับสนุนให้ ทอ.บรรลุวิสัยทัศน์ที่จะเป็น กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค การพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงสายแพทย์ของ พอ.จึงมีความจำเป็นเพื่อให้ การสนับสนุนภารกิจของ ทอ.ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

ด้านการพัฒนาขีดสมรรถนะด้านสุขภาพของกำลังพล และการปฏิบัติการกิจการพลเรือนด้านการแพทย์นั้น พอ.กำหนดให้ รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ. ซึ่งเป็น รพ.ระดับระดับตติยภูมิ (Tertiary care hospital) พัฒนาเป็นศูนย์แห่งความเป็นเลิศด้านการแพทย์ (Excellent center) ด้านอุบัติเหตุ ด้านโรคหัวใจ ด้านมะเร็ง และด้านโรคไต ส่วน รพ.จันทบุรีเบกษา พอ. ให้เป็น รพ.ระดับทุติยภูมิ (Secondary care hospital) รพ.กองบินเป็น รพ.ระดับทุติยภูมิขั้นต้น เน้นการส่งเสริมสุขภาพ รักษาพยาบาลและการส่งต่อ สำหรับ กวป.พอ.เป็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสุขภาพและควบคุมป้องกันโรคสำหรับข้าราชการ ทอ.

พอ.ได้สนับสนุนให้สถานพยาบาลในสังกัด ทอ.มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล (Hospital Accreditation, HA) และพัฒนาเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (Health Promoting Hospital, HPH.) เพื่อสามารถให้บริการแก่บุคลากร ทอ.และประชาชนทั่วไปได้อย่างมีคุณภาพ ทำให้สถานพยาบาลมีระบบการพัฒนาคุณภาพ ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนของ

โรงพยาบาล ระบบสารสนเทศทางการแพทย์ของสถานพยาบาลโดยจะมีการพัฒนาไปสู่ระบบเครือข่าย ข้อมูลทางการแพทย์ (network centric medical data) ในอนาคต อย่างไรก็ตามระบบเครือข่ายสารสนเทศของ ทอ.ยังไม่สามารถสนับสนุนงานของ พอ.ได้เต็มประสิทธิภาพ

ในส่วนของการบริหารจัดการของ พอ.ได้มีการนำการบริหารเชิงกลยุทธ์มาใช้นานกว่า ๑๐ ปี และได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ทอ. แผนแม่บท และนโยบาย ผบ.ทอ.มาโดยตลอด โดยผู้บริหารระดับสูงและระดับกลางมีส่วนร่วมในการจัดทำทุกครั้ง และมีการติดตามตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามการสื่อสารและการติดตามการนำแผนไปสู่การปฏิบัติยังไม่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเท่าที่ควร รวมทั้งยังขาดการนำตัวชี้วัดมาพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมา พอ.ได้นำการพัฒนาตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้ในการปรับปรุงระบบบริหาร ช่วยให้มีระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องทั้งด้านวิชาชีพและความรู้ที่จำเป็นในการพัฒนางาน มีนโยบายที่ให้ความสำคัญบุคลากรชัดเจน และมีการพัฒนาเพื่อให้ความสำคัญต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในสถานการณ์ปัจจุบัน ประชาชนมารับบริการรักษาพยาบาลของสถานพยาบาล ทอ. อีกทั้งภัยธรรมชาติรวมทั้งโรคระบาดและโรคอุบัติการณ์ใหม่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นและรุนแรงมากขึ้น ทำให้ พอ.มีการกักเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากร รวมทั้งยังขาดบุคลากรบางสาขาโดยเฉพาะพยาบาล ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้รับบริการได้เพียงพอ ปัญหาการขาดความก้าวหน้าในการติดชิ้นยศและการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายทางการแพทย์ ส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจของบุคลากร รวมทั้งการเติบโตของรพ.เอกชนซึ่งต้องการบุคลากรทางการแพทย์จำนวนมากทำให้ พอ.สูญเสียบุคลากรจากระบบอย่างต่อเนื่อง

ด้านงบประมาณและการเงินนั้น สถานพยาบาลของ พอ.มีเงินรายรับของสถานพยาบาลอันเกิดจากการให้บริการทางการแพทย์ อย่างไรก็ตามเงินรายรับของสถานพยาบาลมีแนวโน้มลดลงเรื่อยๆ จากปัจจัยภายนอกเนื่องจากระบบการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของประเทศที่เปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะระบบเหมาจ่ายค่ารักษาพยาบาลของกองทุนต่างๆ และระเบียบการเบิกจ่ายกรมบัญชีกลางที่เปิดโอกาสให้รพ.เอกชนมีส่วนร่วม สำหรับงบประมาณในส่วนของ พอ.นั้นจำเป็นต้องพึ่งพางบประมาณ ทอ.เพียงอย่างเดียว ซึ่งไม่เพียงพอสำหรับดำเนินงานและงบลงทุนในการจัดหาครุภัณฑ์การแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อสอดคล้องกับเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่เปลี่ยนแปลง

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ.ปี ๕๑-๖๒ (ฉบับปรับปรุงใหม่ ปี ๕๒) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติการ พอ. ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุกสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ และเป็นปัจจัยทวีกำลังในการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนเพื่อความมั่นคงของชาติในทุก ๆ ด้าน

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศ

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST1 การพัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุงสายแพทย์

๖.๒.๒ ST2 การพัฒนาขีดสมรรถนะด้านสุขภาพกำลังพล

๖.๒.๓ ST3 การปฏิบัติภารกิจพลเรือนด้านการแพทย์

๖.๒.๔ ST4 การผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ

หมายเหตุ ST4 เป็นภารกิจหลักของ พอ. ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ ทอ. เรื่อง สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 ส่งกำลังบำรุงสายการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๔.๗ พัฒนาระบบการบริการด้านส่งกำลังทั้งปวง ให้เกิดความรวดเร็ว ทันเวลาและมี ประสิทธิภาพ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงสายแพทย์/ กิจกรรมการบริการพัสดุสายแพทย์ (เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์สายแพทย์)/ โครงการปรับปรุงกรมแพทย์ทหาร อากาศ)

๗.๑.๒ SP2 ปฏิบัติงานเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันอย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านกิจการพลเรือน กลยุทธ์ที่ ๒.๕ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๕.๒ ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันให้เป็นผลอย่างรวดเร็ว ทัน เหตุการณ์ รวมถึงสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายของรัฐบาล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการประชุม ชักซ้อมการฝึกเกี่ยวกับการบรรเทาสาธารณภัย/ กิจกรรมการจัดทำคู่มือ ระเบียบ คำสั่ง แผนการปฏิบัติ ด้านการบรรเทาสาธารณภัย)

๗.๑.๓ SP3 ส่งเสริมกำลังพล ทอ.ให้มีสุขภาพและสมรรถภาพทางกายดี

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านกำลังพล กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๖.๗ ส่งเสริมด้านการสวัสดิการและการบริการด้านรักษาสุขภาพให้กับกำลังพล เพื่อให้กำลังพลมีขวัญและสุขภาพที่ดี มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างสุขภาพของกำลังพลและครอบครัวอย่างครบวงจรและมีคุณภาพ/ กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม/ กิจกรรมรณรงค์ลด ละ เลิกอบายมุข/ กิจกรรมการอนุรักษ์การได้ยิน)

๗.๑.๔ SP4 บริการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านกิจการพลเรือน กลยุทธ์ที่ ๒.๕ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๕.๓ ดำเนินการและพัฒนางานด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการพัฒนาสัมพันธ์ผู้นำชุมชน/ กิจกรรมการบูรณาการงานด้านกิจการพลเรือนและการข่าว)

๗.๑.๕ SP5 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านกำลังพล กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๖.๑ สร้างและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลสู่ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติภารกิจ มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นพัฒนาทักษะการสื่อสารด้วยภาษาสากลและความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทักษะกำลังพลของสายวิทยาการ (โครงการศึกษาในประเทศ)/ การพัฒนาทักษะกำลังพลของสายวิทยาการ (โครงการศึกษาต่างประเทศ)/ โครงการการพัฒนาขีดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ/ โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 เสริมสร้างความพร้อมด้านการส่งกำลังบำรุงสายการแพทย์

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๔.๗ พัฒนาระบบการบริการด้านส่งกำลังทั้งปวง ให้เกิดความรวดเร็ว ทันเวลาและมีประสิทธิภาพ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงสายแพทย์/ กิจกรรมการบริการพัสดุสายแพทย์ (เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์สายแพทย์)/ โครงการปรับปรุงกรมแพทย์ทหารอากาศ)

๗.๒.๒ IP2 เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการทางการแพทย์ในสถานการณ์ฉุกเฉิน

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านกิจการพลเรือน กลยุทธ์ที่ ๒.๕ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๕.๒ ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันให้เป็นผลอย่างรวดเร็ว ทันทเหตุการณ์ รวมถึงสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายของรัฐบาล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการประชุม ชักซ้อมการฝึกเกี่ยวกับการบรรเทาสาธารณภัย/ กิจกรรมการจัดทำคู่มือ ระเบียบ คำสั่ง แผนการปฏิบัติ ด้านการบรรเทาสาธารณภัย)

๗.๒.๓ IP3 ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านกำลังพล กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๖.๗ ส่งเสริมด้านการสวัสดิการและการบริการด้านรักษาสุขภาพให้กับกำลังพล เพื่อให้กำลังพลมีขวัญและสุขภาพที่ดี มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างสุขภาพของกำลังพลและครอบครัวอย่างครบวงจรและมีคุณภาพ/ กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม/ กิจกรรมรณรงค์ลด ละ เลิกอบายมุข/ กิจกรรมการอนุรักษ์การได้ยิน)

๗.๒.๔ IP4 พัฒนามาตรฐานและคุณภาพการรักษาพยาบาล

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านกิจการพลเรือน กลยุทธ์ที่ ๒.๕ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๕.๓ ดำเนินการและพัฒนางานด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการพัฒนาสัมพันธ์ผู้นำชุมชน/ กิจกรรมการบูรณาการงานด้านกิจการพลเรือนและการข่าว)

๗.๒.๕ IP5 พัฒนาคุณภาพการศึกษา

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านกำลังพล กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๖.๓ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาโดยเน้นการให้ความรู้ในเชิงวิชาการควบคู่กับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อให้กำลังพลสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างได้ผล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการสัมมนาการปรับปรุงหลักสูตรการฝึกศึกษาของสายวิทยาการ/ โครงการจัดทำสื่อการสอนที่ทันสมัย/ โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา)

๗.๒.๖ IP6 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ด้านการแพทย์

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านกิจการพลเรือน กลยุทธ์ที่ ๒.๕ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน กลยุทธ์ที่ ๒.๕.๑ ส่งเสริมและพัฒนากิจการประชาสัมพันธ์ให้เป็นปัจจัยที่จำเป็นอย่างสำคัญอย่างชาญฉลาดทุกรูปแบบ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการทำสื่อสิ่งพิมพ์ ทอ./ กิจกรรมการเผยแพร่ธรรมาภิบาลในการบริหารราชการของ ทอ./ กิจกรรมการจัดทำสารคดีของ ทอ./ การจัดกิจกรรมตามโอกาส/ กิจกรรมการจัดทำปฏิทินและของที่ระลึก/ กิจกรรมการปรับปรุงสื่อวิทยุ โทรทัศน์ เคเบิลทีวี ระบบเสียงตามสาย)

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 เสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านกำลังพล กลยุทธ์ที่ ๒.๙ เสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ย่อย ๒.๙.๒ ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานและกำลังพลทุกระดับ โดยให้จัดทำคลังข้อมูลฐานความรู้ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสร้างเครือข่ายแห่งการเรียนรู้ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการจัดตั้ง ชุมชนนักปฏิบัติและเครือข่ายของ นขต.ทอ. (บูรณาการร่วมกับโครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษ))

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาทักษะความสามารถบุคลากร

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านกำลังพล กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๖.๑ สร้างและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลสู่ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติภารกิจ มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นพัฒนาทักษะการสื่อสารด้วยภาษาสากลและความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทักษะกำลังพลของสายวิชาการ (โครงการศึกษาในประเทศ)/ การพัฒนาทักษะกำลังพลของสายวิชาการ (โครงการศึกษาต่างประเทศ)/ โครงการการพัฒนาขีดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ/ โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์/ โครงการจัดทำขีดสมรรถนะหลัก และขีดสมรรถนะสายวิชาการ/ โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ ภาษาอังกฤษ ของ นขต.ทอ. (บูรณาการร่วมกับโครงการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติและเครือข่ายของ นขต.ทอ.))

๗.๓.๓ LP3 พัฒนาระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลางของบริการการแพทย์ทหาร (Network Centric Medical Services)

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เตรียมความพร้อมรองรับ ปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง กลยุทธ์ย่อย ๒.๗.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และทั่วถึงทั้งกองทัพอากาศ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการขออนุมัติจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมอุปกรณ์ประกอบเพื่อพัฒนาระบบการเรียนการสอน วพอ.พอ.)

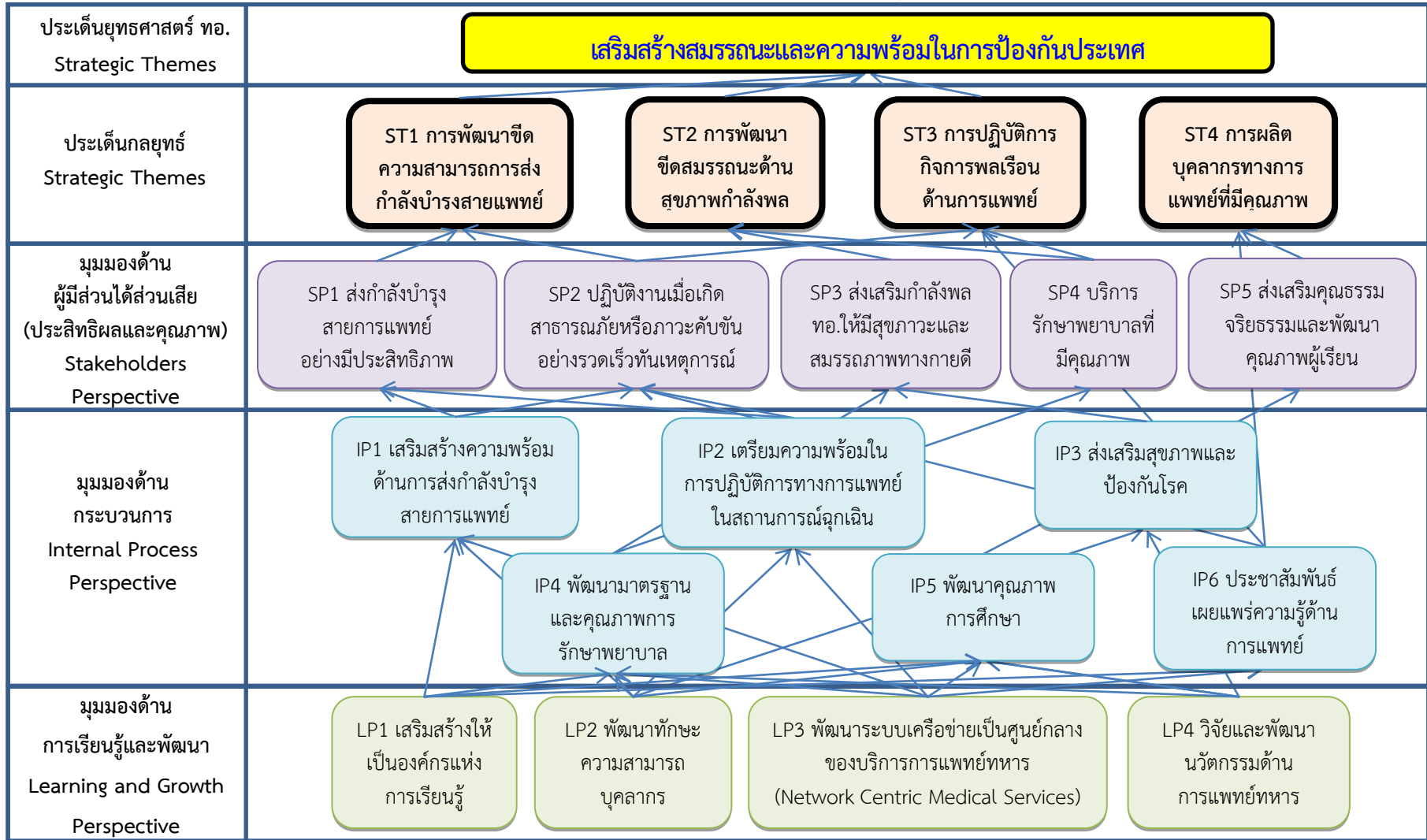
๗.๓.๔ LP4 วิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านการแพทย์ทหาร

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านการวิจัยและพัฒนา กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ กลยุทธ์ย่อย ๒.๑๐.๕ สร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับเหล่าทัพอื่นๆ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ(องค์กรมหาชน) รวมทั้งสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ที่มีศักยภาพ เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านกำลังทางอากาศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ในภาพรวม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จัดกิจกรรมประชุมสัมมนาจัดทำ MOU หรือร่วมการวิจัยและพัฒนา กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก กท.)

แผนที่กลยุทธ์ กรมแพทยทหารอากาศ

วิสัยทัศน์

องค์กรแพทยทหารชั้นนำที่มีคุณภาพระดับประเทศ



๙ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
SP1 ส่งกำลังบำรุงสาย การแพทย์อย่างมี ประสิทธิภาพ	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ ส่งกำลังบำรุงสายการแพทย์	70%	-	- แผนงานจัดหาพัสดุประเภทใช้คงรูป ทดแทน สายแพทย์ของ รพ.กองบิน		กวม.พอ.
				- รพ.กองบิน 1		
				- รพ.กองบิน 2		
				- รพ.กองบิน 4		
				- รพ.กองบิน 7		
				- รพ.กองบิน 21		
				- รพ.กองบิน 23		
				- รพ.กองบิน 41		
				- แผนงานจัดหาพัสดุประเภทใช้คงรูป นอก อัตราสายการแพทย์ ของรพ.กองบิน 7		
				- กิจกรรมจัดหาครุภัณฑ์สนับสนุนกิจกรรมด้าน ต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ในการรักษาพยาบาลและ การให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้เจ็บป่วย		
SP2 ปฏิบัติงานเมื่อเกิด สาธารณภัยหรือภาวะ คับขันอย่างรวดเร็วทัน เหตุการณ์	2. ร้อยละของความสำเร็จในการ สนับสนุนการปฏิบัติงานเมื่อเกิด สาธารณภัยหรือภาวะคับขัน	100%	100%	- แผนงานสร้างสะพานข้ามคูระบายน้ำด้านหลัง พอ.		กกบ.บก. พอ.
				- โครงการจัดการรพพยาบาลกู้ชีพประจำ รพ. กองบิน		
SP3	3. ร้อยละของกำลังพลภาคพื้นที่มีเส้น รอบเอวปกติ	70%	73.3%	- กิจกรรมคัดกรองภาวะสุขภาพและการตรวจ สุขภาพประจำปี		กwap.พอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
ส่งเสริมกำลังพล ทอ.ให้มี สุขภาพและสมรรถภาพ ทางกายดี				<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมควบคุมสมรรถภาพผู้ปฏิบัติราชการ สนามและผู้เข้ารับการศึกษา - กิจกรรมให้การส่งเสริมและป้องกันภาวะเสี่ยง - แผนพัฒนาระบบการแจ้งผลการตรวจร่างกาย และการให้คำแนะนำ* 		
	4. อัตราการติดเชื้อเอดส์รายใหม่ของ กำลังพลและครอบครัว	<0.05%	0.001%	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชน รู้เท่าทันโรคเอดส์ - กิจกรรมให้การปรึกษาก่อนและหลังการเจาะ เลือดเอชไอวี - กิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้กำลังพลให้รู้เท่าทัน โรคเอดส์ - กิจกรรมการตรวจคัดกรองหาเชื้อเอชไอวี - กิจกรรมสนับสนุนถุงยางอนามัย 100 % - กิจกรรมป้องกันการติดเชื้อในสถานพยาบาล - โครงการค่ายอบรมเพื่อส่งเสริมการดูแล สุขภาพผู้ป่วยเด็กติดเชื้อเอชไอวี - กิจกรรมสัมมนา คณอก.ป้องกันและแก้ไข ปัญหาเอดส์ของ ทอ. - กิจกรรมศึกษาดูงานโรคเอดส์ระยะสุดท้าย - กิจกรรมอบรมผู้ปกครองให้เข้าใจและสามารถ ให้คำปรึกษาปัญหาวัยรุ่น - กิจกรรมอบรมผู้ให้คำปรึกษาเรื่องโรคเอดส์ 		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
				ของ ทอ. - กิจกรรมการให้คำปรึกษาก่อนการแต่งงาน และหญิงตั้งครรภ์ที่มาฝากครรภ์ใน สถานพยาบาล ทอ. (แบบสมัครใจ)		
	5. ร้อยละของทหารกองประจำการ ส่วนกลางที่เป็นกลุ่มเสี่ยงเข้ารับการ ทำกลุ่มบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพไม่ ต่ำกว่า 5 ครั้ง	95%	96.13%	- กิจกรรมจำแนก คัดกรองและการตรวจสอบ เสพติดในข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง นักเรียนทหาร และทหารกองประจำการ เพื่อ สนับสนุนการบำบัดรักษาและฟื้นฟู สมรรถภาพ - กิจกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด - กิจกรรมการติดตามผลการบำบัดรักษาและ ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด		
SP4 : บริการรักษาพยาบาล ที่มีคุณภาพ	6. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ - ผู้ป่วยนอก รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ. - ผู้ป่วยใน รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ. - ผู้ป่วยนอก รพ.จันทบุรีเบกษา พอ. - ผู้ป่วยใน รพ.จันทบุรีเบกษา พอ.	73% 80% 80% 85%	79.51% 82.33% 90.20% 94.19%	<u>โครงการปรับปรุงกรมแพทย์ทหารอากาศ</u> - ปรับปรุงอาคารเตรียมฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เข้า รับการฝึกสรีรวิทยาการบิน - แผนงานบริการลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Relation Service) - แผนพัฒนาระบบบริการผู้ป่วย - แผนการจัดการผลกระทบต่อสังคมจากบริการ ทางการแพทย์*		รพ.ภูมิพล- อดุลยเดชฯ รพ.จันทบุรี- เบกษาฯ
SP5 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนา คุณภาพผู้เรียน	7. ร้อยละของผู้สอบผ่านขั้นทะเบียนใบ ประกอบวิชาชีพ - นิสิตแพทย์ - นักเรียนพยาบาลทหารอากาศ	85% 70%	96.66% 68.57%	<u>แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพของ วพอ.พอ.</u> - กิจกรรมจัดหาหุ่นฝึกสอนกวีชีวิตขั้นพื้นฐาน (แบบครึ่งตัว) (วพอ.พอ.) - กิจกรรมจัดหาหุ่นจำลองแขนฝึกวัดความดัน		วพอ.พอ. กพศ. รพ.ภูมิพล- อดุลยเดชฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
				โลहित(วพอ.พอ.)		กวก.พอ.
				- กิจกรรมจัดหาหุ่นจำลองแขนฝึกรให้สารน้ำ และเจาะเลือด (วพอ.พอ.)		
				- กิจกรรมจัดหาหุ่นจำลองสำหรับฝึกรการทำ คลอด (วพอ.พอ.)		
	8. ร้อยละของผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษาที่มี ความพึงพอใจในระดับดีขึ้น			- กิจกรรมจัดหาหุ่นจำลองมือเด็กฝึกรให้สารน้ำ ทางหลอดเลือดดำ (วพอ.พอ.)		
	- นิสิตแพทย์	80%	-	- กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน		
	- นักเรียนพยาบาลทหารอากาศ	80%	80%	- กิจกรรมติดตามผู้จบการศึกษา		
	- พลพยาบาล	70%	64%	- กิจกรรมจัดหาหุ่นฝึกรสอนกู้ชีวิตขั้นพื้นฐาน พร้อมไฟสัญญาณ (กวก.พอ.)		

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
IP1 เสริมสร้างความพร้อมด้านการส่ง กำลังบำรุงสายการแพทย์	9. ร้อยละความสำเร็จของ การสนับสนุนพัสดุสาย การแพทย์	96%	99.11%	- กิจกรรมการส่งกำลังและซ่อมบำรุงสายแพทย์ (งบคลังใหญ่สายแพทย์)		กวก.พอ.
	10. ร้อยละความสำเร็จ ของการซ่อมบำรุงพัสดุ สายการแพทย์	96%	100%	โครงการปรับปรุงกรมแพทย์ทหารอากาศ		
				- สร้างอาคารสำนักงาน ผชย.กรก.พอ.		
				แผนงานพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงสายแพทย์		
				- กิจกรรมติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด		
				- กิจกรรมติดตั้งระบบควบคุมการเข้าออกโดยใช้บัตรอิเล็กทรอนิกส์		
				- กิจกรรมจัดการขยะไฟฟ้า (Full electric stacker)		
- กิจกรรมจัดหาเครื่องรัดกล่องยาและเวชภัณฑ์กึ่งอัตโนมัติชนิดเคลื่อนที่ได้						
- กิจกรรมจัดหาเครื่องดับเพลิงชนิดสารสะอาดขนาด 10 ปอนด์						
- กิจกรรมจัดการรถเข็นยาและเวชภัณฑ์						
IP2 เตรียมความพร้อม ในการปฏิบัติการทางการแพทย์ ในสถานการณ์ฉุกเฉิน	11.ร้อยละของความสำเร็จ ในการฝึกซ้อมการ ปฏิบัติการทาง การแพทย์ใน สถานการณ์ฉุกเฉิน	100%	100 %	- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ ร้อย พพ.กรก.พอ. ปรับปรุงพื้นที่รวมพลบริเวณด้านหน้าร้อย พพ.กรก.พอ.		บก.พอ. กรก.พอ.
			- กิจกรรมการประชุม ชักซ้อมการฝึกเกี่ยวกับการบรรเทาสาธารณภัย			
				- กิจกรรมการจัดทำคู่มือ ระเบียบ คำสั่ง แผนการปฏิบัติ ด้านการบรรเทาสาธารณภัย		
				- กิจกรรมการฝึกซ้อมการปฏิบัติการใน สถานการณ์ฉุกเฉิน		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
				<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมจัดทำและทบทวนรายละเอียดกำลังพลและพัสดุสายการแพทย์ให้พร้อมปฏิบัติภารกิจทางยุทธการสายแพทย์ - กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) 		
IP3 ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	12. ร้อยละของกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพที่สำเร็จตามเป้าหมาย	100 %	100 %	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมควบคุมดูแลสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ <p><u>แผนงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกให้กับข้าราชการ ณ ที่ตั้ง - กิจกรรมติดตามผู้ที่มีภาวะเสี่ยงรายใหม่ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ - กิจกรรมการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน ทอ. ห้างไกลโรค - กิจกรรมตรวจสุขภาพอาหารตามระเบียบ ทอ. - กิจกรรมควบคุมโรคติดต่อและการสอบสวนโรค - กิจกรรมประชาสัมพันธ์โรคระบาดตามฤดูกาล 		กวป.พอ.
IP4 พัฒนามาตรฐานและคุณภาพการรักษาพยาบาล	13. ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	100 %	100%	<p><u>แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพของ รพ.ทอ.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมจัดหาเครื่องเอกซเรย์ระบบดิจิตอล - กิจกรรมจัดหาเครื่องเอกซเรย์เคลื่อนที่ระบบดิจิตอล - กิจกรรมจัดหาเครื่องผสมยาเคมีบำบัด 		รพ.ภูมิพล-อดุลยเดชฯ รพ.จันทบุรี-เบกษาฯ ก.พ.ร.พอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
				(Isolator II) - กิจกรรมจัดหาตู้เก็บกรดโลहितควบคุม อุณหภูมิ (22-24 องศาเซลเซียส) ขนาด 96 ถัง - กิจกรรมจัดหาตู้เก็บโลहितควบคุมอุณหภูมิ ขนาด 50 ลูกบาศก์ฟุต - กิจกรรมจัดหาเครื่องนึ่งฆ่าเชื้อด้วยไอน้ำ - กิจกรรมจัดหาชุดเครื่องมือตรวจรักษาทาง ทันตกรรม - กิจกรรมจัดหาตู้ควบคุมอุณหภูมิ (ไม่น้อยกว่า 9 คิวบิกฟุต) - กิจกรรมพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลสังกัด ทอ. - แผนงานพัฒนาการบริหารความเสี่ยงแบบ บูรณาการของ พอ.* - แผนงานการพัฒนาาระบบบริการตติยภูมิ ระดับสูง (Excellent center)		
	14. ร้อยละของบุคลากร เกิดอุบัติเหตุจากการ ปฏิบัติงาน	1%	1.05%	- กิจกรรมลดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานของ บุคลากรทางการแพทย์		
IP5 พัฒนาคุณภาพการศึกษา	15. ร้อยละของการผ่าน การประเมินคุณภาพ การศึกษาจากองค์กร ภายนอก	100%	100%	<u>แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพของ วพอ.พอ.</u> - แผนงานรื้อถอนอาคาร 2057 - โครงการจัดหาสื่อการสอนที่ทันสมัย (ตาม โครงการใน SP5)		วพอ.พอ. กพศ. รพ.ภูมิพล- อดุลยเดชฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
				- ระบบเสียงตามสายพร้อมอุปกรณ์และการติดตั้ง วพอ.พอ.		
IP6 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ด้านการแพทย์	16. จำนวนผู้เข้าชม website ของ พอ.	7,000 ครั้ง/เดือน	6,414 ครั้ง/เดือน	<u>แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์</u> - เครื่องเสียงสำหรับโต๊ะประชุมพร้อมอุปกรณ์และการติดตั้ง - ระบบเสียงตามสายพร้อมอุปกรณ์และการติดตั้ง - เครื่องมัลติมีเดียโปรเจ็คเตอร์ระดับ XGA - จอรับภาพชนิดมอดเตอร์ไฟฟ้า 180 นิ้ว		คณก. ประชาสัมพันธ์ พอ.

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
LP1 เสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	17. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้	25%	-	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติและเครือข่ายของ นขต.พอ. - กิจกรรมสนับสนุนกลุ่มกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพเพื่อส่งประกวด ทอ. - กิจกรรมจัดมหกรรมการจัดการความรู้ พอ. - แผนพัฒนาการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน พอ.* 		กวก.พอ.
LP2 พัฒนาทักษะความสามารถบุคลากร	18. ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการศึกษาประจำปีของ ทอ.	90 %	95.71 %	<u>โครงการปรับปรุงกรมแพทย์ทหารอากาศ</u> <u>สร้างอาคารศูนย์วิจัยและพัฒนาทางการแพทย์</u> <u>พอ.</u> <u>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ กวก.พอ.</u> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงผิวจราจรหน้าอาคาร กวก.พอ. - ซ่อมทาสีอาคาร กวก.พอ. - ซ่อมแซมอาคารหมายเลข 2058 - โครงการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด 		กวก.พอ.
	19. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ	95%	100%	<u>โครงการศึกษาประจำปีนอกโครงการศึกษา</u> <u>ทอ. โดยใช้งบประมาณและผลิตบุคลากรทางการแพทย์</u> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสัมมนาการวางแผนปฏิบัติราชการ 		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
	20. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	80%		<p>ปี ๕๗ ของ พอ.*</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ - กิจกรรมจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษ - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร วพอ.เพื่อประกันคุณภาพการศึกษา - แผนสร้างความสัมพันธ์ร่วมใจเป็นหนึ่ง* - แผนพัฒนาระบบประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรม* - การพัฒนาทักษะกำลังพลของสายวิทยาการ (โครงการศึกษาในประเทศ) - การพัฒนาทักษะกำลังพลของสายวิทยาการ (โครงการศึกษาต่างประเทศ) 		
LP3 พัฒนาระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลางของบริการแพทย์ทหาร (Network centric medical services)	21. ร้อยละสถานพยาบาลสังกัด ทอ.เข้าร่วมแผนการพัฒนาระบบข้อมูลกลาง	90%	-	<ul style="list-style-type: none"> - แผนงานพัฒนา Hospital OS กวป.พอ. และ รพ.กองบิน - แผนงานพัฒนาฐานข้อมูลกลางของสถานพยาบาลสังกัด ทอ. - โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ ระบบ LMIS พร้อมอุปกรณ์และระบบรายงานข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศเพื่อผู้บริหารในการสั่งกำลังบำรุงสายแพทย์* 		<p>คณก. สารสนเทศ พอ. กวป.พอ. กวภ.พอ.</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
LP4 วิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้าน การแพทย์ทหาร	22. จำนวนงานวิจัยและ นวัตกรรมที่ได้รับการ เผยแพร่ต่อปี	40 เรื่องต่อปี	30 เรื่องต่อปี	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมงานวิจัย - โครงการผลิตงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพอ.พอ. - กิจกรรมการให้บริการปรึกษาเกี่ยวกับ งานวิจัย 		กวก.พอ. ศูนย์วิจัยฯ รพ.ภูมิพล- อดุลยเดช วพอ.พอ.

๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

ส่งกำลังบำรุงสายการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการส่งกำลังบำรุงสายแพทย์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	70% ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของร้อยละของคะแนนผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการส่งกำลังบำรุงสายแพทย์ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) โดยการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการส่งกำลังบำรุงสายแพทย์ใช้แบบสอบถามความคิดเห็นต่อการบริการส่งกำลังบำรุงสายแพทย์ ซึ่งมีการสำรวจความคิดเห็นสำหรับการบริการส่งกำลังบำรุงด้านต่างๆ โดยให้หน่วยผู้บริการตอบแบบสอบถามทุกไตรมาส สูตรการคำนวณ: <u>ผลรวมของคะแนนผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการส่งกำลังบำรุงสายแพทย์</u> จำนวนแบบสอบถามที่ได้รับการตอบกลับทั้งหมด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 55	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
แผนงานจัดหาวัสดุประเภทใช้คงรูป ทดแทนสายแพทย์ของ รพ.กองบิน		กวก.พอ.	กองบิน	ไตรมาสที่ 2
แผนงานจัดหาวัสดุประเภทใช้คงรูป นอก อัตราสายการแพทย์ ของรพ.กองบิน 7		กวก.พอ.	กองบิน	ไตรมาสที่ 2
กิจกรรมจัดหาครุภัณฑ์สนับสนุนกิจกรรม ด้านต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ในการ รักษาพยาบาลและการให้บริการทาง การแพทย์แก่ผู้เจ็บป่วย		กวก.พอ.		ไตรมาสที่ 2

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

ปฏิบัติงานเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันอย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์

ตัวชี้วัด	2. ร้อยละของความสำเร็จในการสนับสนุนการปฏิบัติงานเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะ คับขัน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100% ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากการปฏิบัติงานเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขัน ซึ่งหมายถึงการปฏิบัติงานที่ พอ.ได้รับการร้องขอจาก ทอ.ให้ดำเนินการเท่านั้น เปรียบเทียบกับ การขอรับการสนับสนุนการปฏิบัติงานเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะ คับขันจาก ทอ.ทั้งหมด

	สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนการสนับสนุนการปฏิบัติงานเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันที่ทำได้} \times 100}{\text{จำนวนการขอรับการสนับสนุนการปฏิบัติงานฯ ทั้งหมด}}$
--	---

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 55	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานสร้างสะพานข้ามคูระบายน้ำ ด้านหลัง พอ.		กทบ.บก.พอ. กรก.พอ.	ชย.ทอ.	ไตรมาส 4
โครงการจัดหาโรงพยาบาลกู่ชีพประจำ รพ.กองบิน		กบ.พอ. กรก.พอ.	ชส.ทอ.	ไตรมาส 2

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3

ส่งเสริมกำลังพล ทอ.ให้มีสุขภาพและสมรรถภาพทางกายดี

ตัวชี้วัด	3. ร้อยละของกำลังพลภาคพื้นที่มีเส้นรอบเอวปกติ 4. อัตราการติดเชื้อเอชไอวีใหม่ของกำลังพลและครอบครัว 5. ร้อยละของทหารกองประจำการส่วนกลางที่เป็นกลุ่มเสี่ยงเข้ารับการทำการกลุ่มบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพไม่ต่ำกว่า 5 ครั้ง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	3. 70% / ร้อยละ 4. 0.05% / ร้อยละ 5. 95% / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการ คำนวณ	3. ร้อยละของกำลังพลภาคพื้นที่มีเส้นรอบเอวปกติ คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากผลการตรวจร่างกายประจำปีของกำลังพลภาคพื้น ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมืองที่มารับการตรวจร่างกายที่ กวป.พอ. ที่มีผลการวัดเส้นรอบเอวปกติ (มีเส้นรอบเอวในผู้ชายน้อยกว่า 90 เซนติเมตรและในผู้หญิงน้อยกว่า 80 เซนติเมตร) เมื่อวัดด้วยวิธีมาตรฐาน เปรียบเทียบกับจำนวนกำลังพลภาคพื้น ทอ. ณ ที่ตั้งดอนเมืองที่มารับการตรวจร่างกายประจำปีที่ กวป.พอ.และมีผลการวัดเส้นรอบเอวทั้งหมด สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนกำลังพลภาคพื้น ทอ.ณ ที่ตั้งดอนเมืองที่มีผลการวัดเส้นรอบเอวปกติ} \times 100}{\text{จำนวนกำลังพลภาคพื้น ทอ.ณ ที่ตั้งดอนเมืองที่มีผลการวัดเส้นรอบเอวทั้งหมด}}$ 4. อัตราการติดเชื้อเอชไอวีใหม่ของกำลังพลและครอบครัว คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากกำลังพลและครอบครัวติดเชื้อเอชไอวีใหม่เฉพาะที่ กวป.พอ.ได้รับรายงานจากสถานพยาบาลในสังกัด ทอ.ส่วนกลางเปรียบเทียบกับจำนวนกำลังพลและครอบครัวทั้งหมด สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนกำลังพลและครอบครัวติดเชื้อเอชไอวีใหม่} \times 100}{\text{จำนวนกำลังพลและครอบครัวทั้งหมด}}$

	<p>5. ร้อยละของทหารกองประจำการส่วนกลางที่เป็นกลุ่มเสี่ยงเข้ารับการทำการกลุ่มบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพไม่ต่ำกว่า 5 ครั้ง</p> <p>คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากร้อยละของจำนวนทหารกองประจำการส่วนกลางที่เป็นกลุ่มเสี่ยงซึ่งได้รับการอบรมทำการกลุ่มบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพไม่ต่ำกว่า 5 ครั้ง เปรียบเทียบกับจำนวนทหารกองประจำการส่วนกลางที่เป็นกลุ่มเสี่ยงทั้งหมด</p> <p>ทหารกองประจำการส่วนกลาง ที่เป็นกลุ่มเสี่ยง หมายถึง ทหารกองประจำการส่วนกลาง 7 หน่วย ประกอบด้วย กรม ทย.ร.อ.ย.(3 หน่วย), กรม ตอ.ร.อ.ย.(2 หน่วย), กรม ปฟ.อ.ย., ร้อย รก.พัน สห.ทอ., ศทย.อ.ย. และร้อย พพ.กรก.พอ. จำนวน 2 ผลิต ที่ได้รับการตรวจปีสภาวะและซักประวัติ แล้วพบว่าเป็นกลุ่มเสี่ยง (ตามแบบสำรวจ 1)</p> <p>สูตรการคำนวณ:</p> $\frac{\text{ทหารกองประจำการส่วนกลางที่เป็นกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการบำบัดไม่ต่ำกว่า 5 ครั้ง} \times 100}{\text{ทหารกองประจำการส่วนกลาง ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงทั้งหมด}}$
--	---

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 55	งบประมาณ ปี 55	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมคัดกรองภาวะสุขภาพและการตรวจสุขภาพประจำปี		กวบ.พอ.	นขต.ทอ.	ดำเนินการตลอดปี
กิจกรรมควบคุมสมรรถภาพผู้ปฏิบัติราชการสนามและผู้เข้ารับการศึกษ		กวบ.พอ.	นขต.ทอ.	ดำเนินการตลอดปี
กิจกรรมให้การส่งเสริมและป้องกันภาวะเสี่ยง		กวบ.พอ.		ดำเนินการตลอดปี
แผนพัฒนาระบบการแจ้งผลการตรวจร่างกายและการให้คำแนะนำ*		กวบ.พอ.		ไตรมาสที่ 2
กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชนรู้เท่าทันโรคเอดส์		กวบ.พอ.		ดำเนินการตลอดปี
กิจกรรมให้การปรึกษาก่อนและหลังการเจาะเลือดเอชไอวี				
กิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้กำลังพลให้รู้เท่าทันโรคเอดส์				
กิจกรรมการตรวจคัดกรองหาเชื้อเอชไอวี				
กิจกรรมสนับสนุนถุงยางอนามัย 100 %				
กิจกรรมป้องกันการติดเชื้อในสถานพยาบาล				
โครงการค่ายอบรมเพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพผู้ป่วยเด็กติดเชื้อเอชไอวี				

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 55	งบประมาณ ปี 55	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
กิจกรรมสัมมนา คณอก.ป้องกันและแก้ไข ปัญหาเอดส์ของ ทอ. กิจกรรมศึกษาดูงานโรคเอดส์ระยะ สุดท้าย กิจกรรมอบรมผู้ปกครองให้เข้าใจและ สามารถให้คำปรึกษาปัญหาวัยรุ่น กิจกรรมอบรมผู้ให้คำปรึกษาเรื่องโรค เอดส์ ของ ทอ. กิจกรรมการให้คำปรึกษาก่อนการ แต่งงานและหญิงตั้งครรภ์ที่มาฝากครรภ์ ในสถานพยาบาล ทอ. (แบบสมัครใจ)				
กิจกรรมจำแนก คัดกรองและการตรวจ สารเสพติดในข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้าง นักเรียนทหาร และทหาร กองประจำการ เพื่อสนับสนุนการ บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ		กวป.พอ.	ศตส.ทอ. อย.ทอ. กองบิน	ดำเนินการ ตลอดปี
กิจกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในทหารกอง ประจำการ ทอ.		กวป.พอ.	ศตส.ทอ. อย.ทอ. กองบิน	ดำเนินการ ตลอดปี
กิจกรรมการติดตามผลการบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดใน ทหารกองประจำการ ทอ.		กวป.พอ.	ศตส.ทอ. อย.ทอ. กองบิน	ดำเนินการ ตลอดปี

๑๐.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4

บริการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	6. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ		
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ผู้ป่วยนอก รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.	73%	ร้อยละ
	ผู้ป่วยใน รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ.	80%	ร้อยละ
	ผู้ป่วยนอก รพ.จันทบุรีเบกษา พอ.	80%	ร้อยละ
	ผู้ป่วยใน รพ.จันทบุรีเบกษา พอ.	85%	ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ		
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของร้อยละของคะแนนผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการใช้แบบสอบถามความคิดเห็นต่อการบริการตรวจโรคผู้ป่วย ซึ่งมีการสำรวจความคิดเห็นสำหรับการบริการด้านต่างๆ โดยให้ตอบแบบสอบถามหลังจากเสร็จสิ้นการรับบริการของโรงพยาบาล		

	สูตรการคำนวณ: <u>ผลรวมของคะแนนผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</u> จำนวนผู้รับบริการที่ได้รับการสำรวจทั้งหมด
--	--

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 55	งบประมาณ ปี 55	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการปรับปรุงกรมแพทยทหารอากาศ - ปรับปรุงอาคารเตรียมฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้เข้ารับการรักษาที่ศูนย์รักษาการบิน		กบ.พอ. กรก.พอ.	ชย.ทอ.	ไตรมาสที่ 3
- แผนงานบริการลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Relation Service) - แผนพัฒนาระบบบริการผู้ป่วย - แผนการจัดการผลกระทบต่อสังคมจาก บริการทางการแพทย์*		รพ.ภูมิพล ดุสิตเวชฯ รพ.จันทบุรี เบกษาฯ	กร.ทอ.	ดำเนินการ ตลอดปี

๑๐.๕ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP5

ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

ตัวชี้วัด	7. ร้อยละของผู้สอบผ่านขั้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ 8. ร้อยละของผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	7. นิสิตแพทย์ 85% / ร้อยละ นักเรียนพยาบาลทหารอากาศ 70% / ร้อยละ 8. นิสิตแพทย์ 80% / ร้อยละ นักเรียนพยาบาลทหารอากาศ 80% / ร้อยละ พลพยาบาล 70% / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	7. ปริมาณ 8. คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	7. ร้อยละของผู้สอบผ่านขั้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากผู้สอบผ่านขั้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพโดยนับเฉพาะผู้ที่สอบขั้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพครั้งแรกเท่านั้น ไม่รวมผู้สอบซ้ำหรือสอบซ่อม เปรียบเทียบกับผู้เข้าสอบขั้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพครั้งแรกทั้งหมด สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนผู้สอบผ่านขั้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพครั้งแรก}}{\text{จำนวนผู้เข้าสอบขั้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพครั้งแรกทั้งหมด}} \times 100$ 8. ร้อยละของผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษาโดยการใช้แบบสอบถามความคิดเห็นต่อผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งมีการสำรวจความคิดเห็นในด้านต่างๆ โดยให้ตอบแบบสอบถามหลังจากจบการศึกษาระยะหนึ่ง

	<p>แล้ว ผลสำรวจแต่ครั้งมีระดับความพึงพอใจ 5 ระดับ คือ ไม่ดีมาก ไม่ดี พอใช้ ดี และ ดีมาก โดยนำผลของแบบสำรวจที่มีคะแนนความพึงพอใจในระดับดีกับดีมาก เปรียบเทียบกับแบบสำรวจที่ได้รับกลับมาทั้งหมด</p> <p>สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป}}{\text{จำนวนผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษาที่ส่งแบบสำรวจกลับมาทั้งหมด}} \times 100$</p>
--	--

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 55	งบประมาณ ปี 55	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพของ วพอ.พอ.		วพอ.พอ. กวก.พอ. กวภ.พอ.		ไตรมาสที่ 2
กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมติดตามผู้จบการศึกษา		วพอ.พอ. กพศ.รพ.ภูมิ พลอดุลยเดชฯ กวก.พอ.		ดำเนินการ ตลอดปี
กิจกรรมจัดหาหุ่นฝึกสอนกู้ชีวิตขั้นพื้นฐาน พร้อมไฟสัญญาณ (กวก.พอ.)		กวก.พอ.		

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

เสริมสร้างความพร้อมด้านการส่งกำลังบำรุงสายการแพทย์

ตัวชี้วัด	9. ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนพัสดุสายการแพทย์ 10. ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุงพัสดุสายการแพทย์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	9. 96% / ร้อยละ 10. 96% / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	<p>9. ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนพัสดุสายการแพทย์ คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากจำนวนรายการพัสดุสายการแพทย์ที่สามารถ ตอบสนองผู้ใช้อย่างถูกต้อง ทันเวลา พอเพียงและต่อเนื่อง เปรียบเทียบกับจำนวน พัสดุสายการแพทย์ที่ขอรับการสนับสนุนทั้งหมด</p> <p>สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนรายการพัสดุสายการแพทย์ที่สามารถให้การสนับสนุน}}{\text{จำนวนรายการพัสดุสายการแพทย์ที่ขอรับการสนับสนุนทั้งหมด}} \times 100$</p> <p>10. ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุงพัสดุสายการแพทย์ คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากจำนวนรายการพัสดุสายการแพทย์ที่ได้รับการซ่อม บำรุงได้สำเร็จ ให้คืนสภาพใช้ราชการได้ เปรียบเทียบกับจำนวนพัสดุสายการแพทย์</p>

	<p>ชำรุดซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของคลังใหญ่สายแพทย์ที่ออกไปแจ้งซ่อมทั้งหมด</p> <p>สูตรการคำนวณ:</p> <p style="text-align: center;">จำนวนรายการพัสดุสายการแพทย์ที่ซ่อมบำรุงได้สำเร็จ × 100</p> <p style="text-align: center;">จำนวนรายการพัสดุสายการแพทย์ที่ออกไปแจ้งซ่อมทั้งหมด</p>
--	---

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 55	งบประมาณ ปี 55	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมการส่งกำลังและซ่อมบำรุงสายแพทย์ (งบคลังใหญ่สายแพทย์)		กวก.พอ.		ไตรมาสที่ 3
โครงการปรับปรุงกรมแพทย์ทหารอากาศ สร้างอาคารสำนักงาน ฝชย.กรก.พอ.		กกบ.บก.พอ. กรก.พอ.	ชย.ทอ.	ไตรมาสที่ 4
แผนงานพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงสายแพทย์ กิจกรรมติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด		กวก.พอ.	ขว.ทอ.	ไตรมาสที่ 2
กิจกรรมติดตั้งระบบควบคุมการเข้าออก โดยใช้บัตรอิเล็กทรอนิกส์		กวก.พอ.	ขว.ทอ.	ไตรมาสที่ 2
กิจกรรมจัดหารถยกไฟฟ้า (Full electric stacker)		กวก.พอ.	ขส.ทอ.	ไตรมาสที่ 2
กิจกรรมจัดหาเครื่องรัดกล่องยาและ เวชภัณฑ์กึ่งอัตโนมัติชนิดเคลื่อนที่ได้		กวก.พอ.		ไตรมาสที่ 2
กิจกรรมจัดหาเครื่องดับเพลิงชนิดสาร สะอาดขนาด 10 ปอนด์		กวก.พอ.		ไตรมาสที่ 2
กิจกรรมจัดหารถเข็นยาและเวชภัณฑ์		กวก.พอ.		ไตรมาสที่ 2

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการทางการแพทย์ในสถานการณ์ฉุกเฉิน

ตัวชี้วัด	11.ร้อยละของความสำเร็จในการฝึกซ้อมการปฏิบัติการทางการแพทย์ในสถานการณ์ฉุกเฉิน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100% ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากการฝึกซ้อมการปฏิบัติการทางการแพทย์ในสถานการณ์ฉุกเฉินซึ่งหมายถึงการฝึกซ้อมเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการทางการแพทย์ซึ่งมีแผนในการซ้อมอย่างต่อเนื่อง เช่น การซ้อมเมื่อเกิดอุบัติเหตุ การซ้อมเรื่องสงครามนิวเคลียร์ชีวเคมี การซ้อมเมื่อเกิดอากาศยานอุบัติเหตุ การซ้อมอุบัติเหตุฝูงชน เป็นต้น เปรียบเทียบกับจำนวนแผนการฝึกซ้อมการปฏิบัติการทางการแพทย์ในสถานการณ์ฉุกเฉินทั้งหมด

	สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนการฝึกซ้อมการปฏิบัติการทางการแพทย์ในสถานการณ์ฉุกเฉินที่สำเร็จ}}{\text{จำนวนแผนการฝึกซ้อมการปฏิบัติการทางการแพทย์ในสถานการณ์ฉุกเฉินทั้งหมด}} \times 100$
--	---

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 55	งบประมาณ ปี 55	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ ร้อย พพ.กรก. พอ.ปรับปรุงพื้นที่รวมพลบริเวณด้านหน้า ร้อย พพ.กรก.พอ.		กรก.พอ.	ชย.ทอ.	ไตรมาสที่ 2
กิจกรรมการประชุม ชักซ้อมการฝึก เกี่ยวกับการบรรเทาสาธารณภัย		บก.พอ.		ดำเนินการ ตลอดปี
กิจกรรมการจัดทำคู่มือ ระเบียบ คำสั่ง แผนการปฏิบัติ ด้านการบรรเทาสาธารณ ภัย		บก.พอ.		ดำเนินการ ตลอดปี
แผนการฝึกซ้อมการปฏิบัติการใน สถานการณ์ฉุกเฉิน		บก.พอ.		ดำเนินการ ตลอดปี
แผนจัดทำและทบทวนรายละเอียดกำลัง พลและพัสดุสายการแพทย์ให้พร้อม ปฏิบัติการกิจทางยุทธการสายแพทย์		บก.พอ.		ดำเนินการ ตลอดปี
แผนพัฒนาเครือข่ายเพื่อรองรับ สถานการณ์ฉุกเฉิน (ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค)		บก.พอ.		ดำเนินการ ตลอดปี

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

ตัวชี้วัด	12. ร้อยละของกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพที่สำเร็จตามเป้าหมาย
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100% ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเฉพาะในส่วนที่ กวป.พอ. ดำเนินการแล้วสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ก่อนการทำกิจกรรมเปรียบเทียบกัน กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพที่ได้ดำเนินการทั้งหมด สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพที่สำเร็จตามเป้าหมาย}}{\text{จำนวนกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพทั้งหมด}} \times 100$

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา
-----------------------------------	----------	--------------	--------------	----------

ปี 55	ปี 55			สำเร็จ
กิจกรรมควบคุมดูแลสิ่งแวดล้อมและ สุขาภิบาล		กวป.พอ.	นขต.พอ.	ดำเนินการ ตลอดปี
กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกให้กับ ข้าราชการ ณ ที่ตั้ง		กวป.พอ.	นขต.พอ.	ดำเนินการ ตลอดปี
กิจกรรมติดตามผู้ที่มีภาวะเสี่ยงรายใหม่ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ		กวป.พอ.	นขต.พอ.	ดำเนินการ ตลอดปี
โครงการงานการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน ทอ.ห่างไกลโรค		กวป.พอ.	นขต.พอ.	ดำเนินการ ตลอดปี
กิจกรรมตรวจสุขาภิบาลอาหารตาม ระเบียบ ทอ.		กวป.พอ.	นขต.พอ.	ดำเนินการ ตลอดปี
กิจกรรมควบคุมโรคติดต่อและการ สอบสวนโรค		กวป.พอ.	นขต.พอ.	ดำเนินการ ตลอดปี
กิจกรรมประชาสัมพันธ์โรคระบาดตาม ฤดูกาล		กวป.พอ.	นขต.พอ.	ดำเนินการ ตลอดปี

๑๐.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4

พัฒนามาตรฐานและคุณภาพการรักษายาบาล

ตัวชี้วัด	13. ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล 14. ร้อยละของบุคลากรเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	13. 100% / ร้อยละ 14. 1% / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	13. ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากผลการผ่านเกณฑ์การประเมินและรับรองคุณภาพ สถานพยาบาลสังกัด ทอ. ในรอบปี ได้แก่การประเมินและรับรองคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) หรือ Health Promoting Hospital (HPH) ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เปรียบเทียบกับ จำนวนครั้งของการรับ ที่ได้รับการประเมินและรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล สังกัด ทอ.ทั้งหมดในรอบปี สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนครั้งของการผ่านเกณฑ์การประเมินและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล}}{\text{จำนวนครั้งของการรับการประเมินและรับรองคุณภาพสถานพยาบาลทั้งหมด}} \times 100$ 14. ร้อยละของบุคลากรเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากร้อยละของจำนวนครั้งของบุคลากรทางการแพทย์ ของ รพ.ภูมิพลอดุลยเดช พอ. ที่ได้รับอุบัติเหตุจากของแหลมคมและสารคัดหลั่ง ในขณะที่ปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรทางการแพทย์ของ รพ.ภูมิพลอดุลย

	<p>เดช พอ.ที่ปฏิบัติงานทั้งหมดในห้วงเวลาเดียวกัน</p> <p>สูตรการคำนวณ: <u>จำนวนครั้งของบุคลากรทางการแพทย์ที่ได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน</u> × 100 <u>จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ที่ปฏิบัติงานทั้งหมดในห้วงเวลาเดียวกัน</u></p>
--	---

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 55	งบประมาณ ปี 55	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพของ รพ.ทอ.		รพ.ภูมิพล- อดุลยเดชฯ รพ.จันทบุรี เบกษาฯ		ไตรมาสที่ 2
กิจกรรมพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล สังกัด ทอ.		ก.พ.ร.พอ.		ดำเนินการ ตลอดปี
กิจกรรมพัฒนาการบริหารความเสี่ยงแบบ บูรณาการของ พอ.*		ก.พ.ร.พอ.		ดำเนินการ ตลอดปี
แผนการพัฒนาระบบบริการตติยภูมิ ระดับสูง (Excellent center)		รพ.ภูมิพล- อดุลยเดชฯ		ดำเนินการ ตลอดปี
กิจกรรมลดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน ของบุคลากรทางการแพทย์		รพ.ภูมิพล- อดุลยเดชฯ		ดำเนินการ ตลอดปี

๑๐.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5

พัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด	15. ร้อยละของการผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาจากองค์กรภายนอก
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100% ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากผลการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาจาก องค์กรภายนอก เช่นการประเมินคุณภาพการศึกษาจากแพทยสภา สถานพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษา เป็นต้น เปรียบเทียบกับ จำนวนครั้งของการประเมินและรับรองคุณภาพในรอบปีทั้งหมด</p> <p>สูตรการคำนวณ: <u>จำนวนครั้งของการผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาจากองค์กรภายนอก</u> × 100 <u>จำนวนครั้งของการรับการประเมินคุณภาพการศึกษาจากองค์กรภายนอกทั้งหมด</u></p>

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี 55	งบประมาณ ปี 55	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
---	-------------------	--------------	------------------	--------------------

แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพของ วพอ.พอ. แผนงานรื้อถอนอาคาร 2057		วพอ.พอ. กรก.พอ.	ชย.ทอ.	ไตรมาสที่ 3
โครงการจัดหาสื่อการสอนที่ทันสมัย (ตาม โครงการใน SP5)		วพอ.พอ. กพศ. รพ.ภูมิพล- อดุลยเดชฯ		ไตรมาสที่ 2
ระบบเสียงตามสายพร้อมอุปกรณ์และการ ติดตั้ง วพอ.พอ.		วพอ.พอ.	กร.ทอ.	ไตรมาสที่ 2

๑๐.๑๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6
ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ด้านการแพทย์

ตัวชี้วัด	16. จำนวนผู้เข้าชม website ของ พอ.
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	7,000 ครั้ง/เดือน
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากจำนวนครั้งที่มีผู้เข้าเยี่ยมชม website ของ พอ. (www.medical.rtaf.mi.th) ที่ระบบได้ทำการนับไว้แบบอัตโนมัติในแต่ละเดือน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 55	งบประมาณ ปี 55	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการ ประชาสัมพันธ์		คณก.ประชา สัมพันธ์ พอ.	กร.ทอ.	ไตรมาสที่ 3

๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1
เสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	17. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	25% ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากจำนวนบุคลากร พอ.ที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดการ ความรู้ ได้แก่การจัดการอบรมเรื่องการจัดการความรู้ การนำเสนอผลงานของกลุ่ม กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ การประชุมของชุมชนนักปฏิบัติ (community of practice, CoP) เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรของ พอ.ที่ปฏิบัติงานอยู่ในช่วงเวลา เดียวกัน สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้}}{\text{จำนวนบุคลากรของ พอ.ทั้งหมด}} \times 100$

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 55	งบประมาณ ปี 55	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติและ เครือข่ายของ นขต.พอ.		กวก.พอ.	กพ.ทอ.	ไตรมาสที่ 2
กิจกรรมสนับสนุนกลุ่มกิจกรรมการพัฒนา คุณภาพเพื่อส่งประกวด ทอ.		กวก.พอ.	กพ.ทอ.	ไตรมาสที่ 3
กิจกรรมจัดมหกรรมการจัดการความรู้ พอ.		กวก.พอ.	กพ.ทอ.	ไตรมาสที่ 3
แผนพัฒนาการจัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน พอ.*		ก.พ.ร.พอ.	กพ.ทอ.	ดำเนินการ ต่อเนื่อง

๑๐.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

พัฒนาทักษะความสามารถบุคลากร

ตัวชี้วัด	18. ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการศึกษาประจำปีของ ทอ. 19. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าทดสอบความรู้ ความเข้าใจภาษาอังกฤษ 20. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการทดสอบความรู้ ความเข้าใจภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	18. 90% / ร้อยละ 19. 95% / ร้อยละ 20. 70% / ร้อยละ
แบบของ ตัวชี้วัด	18. ปริมาณ 19. ปริมาณ 20. คุณภาพ
คำอธิบาย ตัวชี้วัด หรือสูตร การ คำนวณ	<p>18. ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการศึกษาประจำปีของ ทอ. คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการศึกษาประจำปีของ ทอ.ในส่วนของ พอ.ตั้งแต่การสมัครเข้ารับการศึกษจนสามารถทำสัญญาเข้ารับการศึกษและเบิกงบประมาณได้ เทียบกับจำนวนโครงการศึกษาประจำปีของ ทอ.ในส่วนของ พอ.ทั้งหมด โครงการศึกษาประจำปีของ ทอ.ในส่วนของ พอ.หมายถึง โครงการศึกษาที่ พอ.ได้รับอนุมัติงบประมาณจาก ทอ.และทุน ทอ.ที่ได้รับบริจาคจากมูลนิธิคุ้มเกล้า (ศ.103, ศ.111, ศ.113 และ ศ.205) เท่านั้น สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{โครงการศึกษาประจำปีของ ทอ.ในส่วนของ พอ. ที่ดำเนินการสำเร็จ}}{\text{โครงการศึกษาประจำปีของ ทอ.ในส่วนของ พอ.ทั้งหมด}} \times 100$</p> <p>19. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าทดสอบความรู้ ความเข้าใจภาษาอังกฤษ คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากร้อยละของข้าราชการสังกัด พอ.ที่เข้าทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษตามที่ ทอ.กำหนด เปรียบเทียบกับจำนวนข้าราชการสังกัด พอ.ที่ต้องเข้าทดสอบภาษาอังกฤษทั้งหมด สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ}}{\text{จำนวนผู้ที่ต้องเข้าทดสอบภาษาอังกฤษทั้งหมด}} \times 100$</p> <p>20. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการทดสอบความรู้ ความเข้าใจภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนด คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากร้อยละของข้าราชการสังกัด พอ.ที่เข้าทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) และผ่านเกณฑ์ตามที่ ทอ.กำหนดในเรื่องนั้นๆ เช่นเลื่อนวิทยฐานะจาก น. ประทวนเป็น น.สัญญาบัตร 30% รร.นอส.ทอ. 30% รร.เสธ.ทอ. 60% วทอ.60% ราชการ ตปท. 70% เปรียบเทียบกับจำนวนข้าราชการสังกัด พอ.ที่ต้องเข้าทดสอบภาษาอังกฤษทั้งหมด สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนผู้ทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนด}}{\text{จำนวนผู้ทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนด}} \times 100$</p>

จำนวนผู้ที่ต้องเข้าทดสอบภาษาอังกฤษทั้งหมด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 55	งบประมาณ ปี 55	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการปรับปรุงกรมแพทย์ทหารอากาศ สร้างอาคารศูนย์วิจัยและพัฒนาทาง การแพทย์ พอ.		กวก.พอ. ชย.กรก.พอ.	ชย.ทอ.	ไตรมาสที่ 4
กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ กวก.พอ. ปรับปรุงผิวจราจรหน้าอาคาร กวก.พอ.		กวก.พอ. ชย.กรก.พอ.	ชย.ทอ.	ไตรมาสที่ 3
ซ่อมทาสีอาคาร กวก.พอ.		กวก.พอ. ชย.กรก.พอ.	ชย.ทอ.	ไตรมาสที่ 3
ซ่อมแซมอาคารหมายเลข 2058		กวก.พอ. ชย.กรก.พอ.	ชย.ทอ.	ไตรมาสที่ 3
โครงการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการ บำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด		กวก.พอ.	ศตส.ทอ.	ไตรมาสที่ 3
โครงการศึกษาประจำปีนอกโครงการ ศึกษา ทอ. โดยใช้จัดหาและผลิต บุคลากรทางการแพทย์		กวก.พอ. วพอ.พอ. กวก.พอ.		ไตรมาสที่ 3

๑๐.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3

พัฒนาระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลางของบริการแพทย์ทหาร (Network centric medical services)

ตัวชี้วัด	21. ร้อยละสถานพยาบาลสังกัด ทอ.เข้าร่วมแผนการพัฒนาฐานข้อมูลกลาง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	90% ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากสถานพยาบาลสังกัด ทอ.ที่เข้าร่วมในแผนการ พัฒนาฐานข้อมูลกลางของบริการแพทย์ทหารของ พอ.เปรียบเทียบกับจำนวน สถานพยาบาลของ ทอ.ทั้งหมด สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนสถานพยาบาลสังกัด ทอ.ที่เข้าร่วมแผนการพัฒนาฐานข้อมูลกลาง}}{\text{จำนวนสถานพยาบาลของ ทอ.ทั้งหมด}} \times 100$

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 55	งบประมาณ ปี 55	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานพัฒนา Hospital OS กวป.พอ. และ รพ.กองบิน		กวป.พอ. คณก.	สอ.ทอ.	ไตรมาสที่ 3

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 55	งบประมาณ ปี 55	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
		สารสนเทศ พอ.		
แผนงานพัฒนาฐานข้อมูลกลางของ สถานพยาบาลสังกัด พอ.		คณก. สารสนเทศ พอ.	สอ.ทอ.	ดำเนินงาน ตลอดปี
โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ ระบบ LMIS พร้อมอุปกรณ์และระบบรายงาน ข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศเพื่อผู้บริหาร ในการส่งกำลังบำรุงสายแพทย์*		กวก.พอ.	สอ.ทอ. ทสส.ทอ. กบ.ทอ.	ไตรมาสที่ 4

๑๐.๑๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3
วิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านการแพทย์ทหาร

ตัวชี้วัด	22. จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ต่อปี
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	40 เรื่อง
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	คำอธิบายตัวชี้วัด: พิจารณาจากผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่บุคลากรของ พอ.เป็นผู้ดำเนินการจนได้รับการเผยแพร่ในสื่อสิ่งพิมพ์และวารสารทางการแพทย์ หรือได้นำเสนอในการประชุมวิชาการทางการแพทย์ใน 1 ปี

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี 55	งบประมาณ ปี 55	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการอบรมงานวิจัย		กวก.พอ. ศูนย์วิจัยฯ รพ.ภูมิพล- อดุลยเดช		ดำเนินงาน ตลอดปี
โครงการผลิตงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพอ.พอ.		วพอ.พอ.		ดำเนินงาน ตลอดปี
กิจกรรมการให้บริการปรึกษาเกี่ยวกับ งานวิจัย		กวก.พอ. ศูนย์วิจัยฯ รพ.ภูมิพล- อดุลยเดช		ดำเนินงาน ตลอดปี



ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส

- ๑.๑.๑ มีโครงการของรัฐบางโครงการ ทำให้ได้รับงบประมาณเพิ่มขึ้น
 - ๑.๑.๒ มีการขึ้นเงินเดือนข้าราชการ
 - ๑.๑.๓ การเบิก-จ่ายตรงของกรมบัญชีกลาง ทำให้สามารถเก็บเงินได้ครบถ้วน
 - ๑.๑.๔ มีนโยบายช่วยเหลือประชาชน ทำให้เกิดความชอบธรรม และการยอมรับจากหน่วยงานอื่น
- การแพทย์ทหารสามารถตอบสนองนโยบายของรัฐ หรือของกองทัพอากาศในการช่วยเหลือประชาชนได้ดี
- ๑.๑.๕ มี พรบ.การรับผิดชอบทางละเมิดของ จนท.รัฐ ช่วยทำให้ปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย
 - ๑.๑.๖ ความศรัทธาของประชาชนที่มีต่อหน่วยงานของรัฐ
 - ๑.๑.๗ ประชาชนตื่นตัว และตระหนักเรื่องสุขภาพมากขึ้น
 - ๑.๑.๘ ผู้ทำประกันชีวิตเพิ่มมากขึ้น
 - ๑.๑.๙ เงินบาทแข็งทำให้สามารถจัดซื้อครุภัณฑ์สายแพทย์จากต่างประเทศมากขึ้น และราคา

Hardware ฉุกเฉิน

๑.๑.๑๐ ครอบครัวยุทธข้าราชการสามารถเบิกค่าตรวจสุขภาพจากกรมบัญชีกลางได้ และได้รับค่าใช้จ่ายด้านการส่งเสริมสุขภาพ (ให้ภูมิคุ้มกันโรค) นโยบายสุขภาพแห่งชาติ เน้นการป้องกันมากกว่ารักษา

- ๑.๑.๑๑ มีระบบการรับรองคุณภาพจากภายนอก (HA QA และ ก.พ.ร.) มากำกับ
- ๑.๑.๑๒ วิสัยทัศน์ ทอ.,นโยบาย ผบ.ทอ.สนับสนุนด้านส่งกำลังบำรุง กำลังพล และการรักษาพยาบาล

- ๑.๑.๑๓ ความก้าวหน้าทางด้านวิทยาการและ IT
- ๑.๑.๑๔ บุคลากรของ พอ.เป็นที่ยอมรับยกย่องของสังคม
- ๑.๑.๑๕ ภัยธรรมชาติและโรคระบาดมีแนวโน้มมากขึ้นและรุนแรงมากขึ้นด้วย
- ๑.๑.๑๖ ผู้บริหารระดับสูงของกองทัพ เห็นความสำคัญของงานด้านการรักษาสุขภาพ
- ๑.๑.๑๗ มีความเกี่ยวเนื่องกันของหน่วยงานข้างเคียง เช่น นขต.ทอ. กระทรวงสาธารณสุข กพร.

๑.๒ อุปสรรค

- ๑.๒.๑ กฎหมายใหม่ทางการแพทย์ และ พรบ.ที่เสี่ยงต่อการถูกฟ้องร้อง ทำให้มีผลกระทบการทำงาน ขวัญกำลังใจของบุคลากรทางการแพทย์
- ๑.๒.๒ การปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ ทำให้มีผลกระทบต่อรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น
- ๑.๒.๓ กฎระเบียบของทางราชการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้เกิดความล่าช้า
- ๑.๒.๔ การเรียกร้อง ร้องเรียน การยุแหย่ของกลุ่มเสียผลประโยชน์ ทำให้เกิดความไม่ไว้วางใจของประชาชน
- ๑.๒.๕ งบประมาณและงบลงทุนไม่สอดคล้องกับภารกิจ (งบลงทุนด้านครุภัณฑ์คงที่)
- ๑.๒.๖ ระบบเหมาจ่าย ประกันสังคม และประกันสุขภาพที่ไม่เพียงพอ
- ๑.๒.๗ ผู้สูงอายุที่เข้าระบบประกันสุขภาพมาใช้บริการมากขึ้น (โรคซับซ้อน)
- ๑.๒.๘ อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้น

- ๑.๒.๙ ทอ.สนใจการใช้เงินรายรับสถานพยาบาลมากขึ้น
- ๑.๒.๑๐ ความคาดหวังของผู้รับบริการมีมากขึ้น
- ๑.๒.๑๑ พรบ. คุ่มครองผู้บริโภค และเยียวยาผู้เสียหาย
- ๑.๒.๑๒ โรคอุบัติการณ์ใหม่ มีมากขึ้นจากภาวะโลกร้อน
- ๑.๒.๑๓ พรบ.ข้อมูลข่าวสารและกฎระเบียบที่ไม่ทันสมัย
- ๑.๒.๑๔ งบประมาณ ทอ. ไม่เพียงพอ
- ๑.๒.๑๕ MIS ทอ.ไม่สามารถสนับสนุนงานของ พอ.ได้เต็มประสิทธิภาพ
- ๑.๒.๑๖ โครงสร้างไม่สอดคล้องกับการพัฒนา (Downsizing) ทำให้ไม่มีความก้าวหน้าในการรับราชการ
- ๑.๒.๑๗ มีภาระงานมากขึ้น ซึ่งจะกระทบกับงานประจำ
- ๑.๒.๑๘ การเติบโตของรพ.เอกชนมากขึ้นและสังคมต้องการบุคลากรทางการแพทย์
- ๑.๒.๑๙ ระเบียบการเบิกจ่ายกรมบัญชีกลางที่เปิดโอกาสให้รพ.เอกชนมีส่วนร่วม
- ๑.๒.๒๐ นโยบาย กรมบัญชีกลาง สปสช. สปส. ทำให้ขาดทุน
- ๑.๒.๒๑ มีหน่วยงานอื่นมาควบคุมมากขึ้นเช่น กพร. กท. รวมทั้งกฎระเบียบทางด้านสิ่งแวดล้อมสังคมเสื่อมโทรม ทำให้ภาระงานเพิ่มขึ้น

๑.๓ จุดแข็ง

- ๑.๓.๑ มีโครงสร้างองค์กรและการบริหารชัดเจน และถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติ
- ๑.๓.๒ มีการกระจายความรับผิดชอบครอบคลุมงานทุกด้าน (บริหารแบบมีส่วนร่วม Empowerment)
- ๑.๓.๓ มีการกำหนดค่านิยม วิสัยทัศน์ ทิศทางองค์กรที่ชัดเจน โดยนขต.ทอ.มีส่วนร่วม และถ่ายทอดสู่ระดับล่าง
- ๑.๓.๔ มีระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยการแต่งตั้ง คณก.ฯ รับผิดชอบ
- ๑.๓.๕ และมีการกำกับติดตาม เพื่อสนองนโยบาย ทอ.
- ๑.๓.๖ ผู้บริหารสนับสนุนระบบการพัฒนาภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๑.๓.๗ มีระบบสร้างขวัญกำลังใจ ผ่านนโยบายครอบครัวอบอุ่น
- ๑.๓.๘ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการที่สอดคล้องกับแผนชาัฐบาล กท.และ ทอ.
- ๑.๓.๙ มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนของโรงพยาบาล
- ๑.๓.๑๐ มีระบบการกำกับดูแลตนเอง โดยติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในที่ประชุม นขต.พอ.
- ๑.๓.๑๑ มีระบบการสื่อสารหลายรูปแบบและช่องทาง ได้แก่ สถานีวิทยุ website
- ๑.๓.๑๒ มีการพัฒนาระบบ IT ระดับหน่วยย่อย
- ๑.๓.๑๓ มีเงินนอกงบประมาณสนับสนุนการบริหารจัดการในส่วนของสถานพยาบาลและสถานศึกษา
- ๑.๓.๑๔ มีการบริหารงบประมาณเป็นไปตามระเบียบ
- ๑.๓.๑๕ บุคลากรมีความรู้และประสบการณ์ในการวางแผนกลยุทธ์ บุคลากรมีศักยภาพสูงเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

- ๑.๓.๑๖ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์มานาน
- ๑.๓.๑๗ มีการวางแผนเป็นระบบ
- ๑.๓.๑๘ มีการจำแนกกลุ่มผู้รับบริการสุขภาพและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๑.๓.๑๙ มีคณะทำงานพัฒนาระบบบริการเพื่อตอบสนองความพึงพอใจ
- ๑.๓.๒๐ ช่องทางรับฟังและเรียนรู้ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาพัฒนาการให้บริการ
- ๑.๓.๒๑ มีระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียน
- ๑.๓.๒๒ มีการสร้างเครือข่ายและกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการ ในระดับ นขต.พอ.
- ๑.๓.๒๓ มีการให้บริการครอบคลุมทุกพื้นที่ของ ทอ.
- ๑.๓.๒๔ มีการให้บริการสุขภาพที่สามารถตอบสนองได้ในระดับสูง
- ๑.๓.๒๕ มีการวัดความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับ นขต.พอ.
- ๑.๓.๒๖ มีระบบสารสนเทศในการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว
- ๑.๓.๒๗ มีการกำหนดมาตรฐานคู่มือในการปฏิบัติการให้บริการ
- ๑.๓.๒๘ มีการอบรม พัฒนาต่อเนื่อง
- ๑.๓.๒๙ มีวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการจัดการความรู้
- ๑.๓.๓๐ มีกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติจำนวนมาก
- ๑.๓.๓๑ มีเครือข่าย : ทอ. พอ. จุฬาฯ และเช่าพิเศษ leased line
- ๑.๓.๓๒ มีเครือข่ายที่เอื้อต่อการทำงาน
- ๑.๓.๓๓ มีเครื่อง computer, server จำนวนมาก มีสิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ
- ๑.๓.๓๔ มีผู้บริหารและดูแลระบบ network
- ๑.๓.๓๕ มีการให้บริการ e-admin, GFMIS, HRIS,งบประมาณ
- ๑.๓.๓๖ นโยบาย ผบช.ให้ความสำคัญบุคลากรชัดเจน
- ๑.๓.๓๗ มีระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรมมีความเป็นทหารในการควบคุมการปฏิบัติงาน
- ๑.๓.๓๘ ทำงานเป็นทีม รักใคร่ผูกพัน
- ๑.๓.๓๙ มีข้อกำหนดและระเบียบในการทำงานที่ชัดเจน
- ๑.๓.๔๐ สถานพยาบาลหลักมีขีดความสามารถในการรักษาระดับตติยภูมิระดับสูง มีการฝึกอบรม
- เป็นที่ยอมรับ
- ๑.๓.๔๑ มีระบบการส่งต่อผู้ป่วยที่มีประสิทธิภาพ
- ๑.๓.๔๒ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ถูกนำมาใช้ในการพัฒนาให้บรรลุวัตถุประสงค์ อย่าง
- ครบถ้วน
- ๑.๓.๔๓ ข้อมูลมีคุณภาพ เชื่อถือได้
- ๑.๓.๔๔ “ผลผลิตของภารกิจ” รวมทั้งชื่อเสียง นวัตกรรม ทีมงาน ฐานข้อมูล ส่วนใหญ่บรรลุ
- เป้าหมาย
- ๑.๓.๔๕ มีระบบตรวจสอบการทำงาน ระบบเฝ้าติดตามกระบวนการทุกเดือน
- ๑.๔ จุดอ่อน
- ๑.๔.๑ มีภารกิจพิเศษเพิ่มมากขึ้น

- ๑.๔.๒ มีระบบอุปถัมภ์
- ๑.๔.๓ ขาดบุคลากรบางสาขา
- ๑.๔.๔ ขาดระบบความเชื่อมโยงด้าน IT (network centric medical data)
- ๑.๔.๕ มีงบประมาณลงทุนน้อย
- ๑.๔.๖ การติดตามการนำแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติยังไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ชัดเจน
- ๑.๔.๗ ตัวชี้วัดบางตัวไม่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ทอ.
- ๑.๔.๘ ขาดการนำตัวชี้วัดมาพัฒนางาน
- ๑.๔.๙ การสื่อสารแผนไปสู่การปฏิบัติยังไม่มีประสิทธิภาพ
- ๑.๔.๑๐ การเชื่อมโยงแผน พอ.สู่ นขต.พอ.ยังไม่ชัดเจน
- ๑.๔.๑๑ ภาระงานมีมาก ไม่สามารถตอบสนองความคาดหวังได้ทั้งหมด
- ๑.๔.๑๒ ขาดการวิเคราะห์ติดตาม เพื่อตอบสนองความต้องการ ให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- ๑.๔.๑๓ ไม่มีระบบการจัดการข้อร้องเรียน ในระดับกรม
- ๑.๔.๑๔ การวัดความพึงพอใจ ยังไม่ครบทุก นขต. พอ.
- ๑.๔.๑๕ คู่มือยังมีไม่ครบในระดับกรม บางหน่วยงาน ขาดคู่มือปฏิบัติงาน
- ๑.๔.๑๖ บุคลากรบางคนยัง ขาดความรู้ ทักษะ ทักษะติดต่อ IT และภาษาอังกฤษ
- ๑.๔.๑๗ user เลือกที่จะไม่ใช้ระบบ IT ของ ทอ.
- ๑.๔.๑๘ Hardware LMIS ,e-admin ล้าสมัยและไม่เพียงพอ
- ๑.๔.๑๙ วัฒนธรรมการแบ่งปันความรู้ยังไม่ซึมซับทั่วทั้งองค์การ
- ๑.๔.๒๐ กระบวนการจัดการความรู้ยังไม่ครบวงจร
- ๑.๔.๒๑ Software LMIS ยังมีปัญหา:ระบบการรายงานข้อมูล
- ๑.๔.๒๒ ขาดความก้าวหน้า ขวัญกำลังใจ (ขาดการประเมินขวัญกำลังใจ, บรรยากาศองค์กร)
- ๑.๔.๒๓ ไม่สามารถนำผลประเมินค่ามาใช้ในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๔.๒๔ ไม่ได้ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานเนื่องจากบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจ
- ๑.๔.๒๕ ขาดการประสานงานและบูรณาการเรื่องการปฏิบัติงานในหน่วยงาน
- ๑.๔.๒๖ ระเบียบบางเรื่องล้าสมัย มีขั้นตอน และเอกสารมาก
- ๑.๔.๒๗ ระบบงานจัดเก็บข้อมูล ผลลัพธ์ยังไม่เป็นมาตรฐาน
- ๑.๔.๒๘ ระบบงานยังไม่สามารถสร้างความพึงพอใจกับผู้เกี่ยวข้อง
- ๑.๔.๒๙ ระบบตรวจสอบการทำงาน ระบบเฝ้าติดตามกระบวนการ
- ๑.๔.๓๐ บุคลากรมีส่วนร่วมน้อย
- ๑.๔.๓๑ ขาดนวัตกรรม การวิจัยพัฒนา ที่ประโยชน์ต่อกระบวนการรวบรวมผลลัพธ์

ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ	✓		แผนปฏิบัติราชการ พ.อ.ปี ๕๕ คำของบประมาณปี ๕๕
- การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ยก.ทอ., สพร.ทอ.		✓	หนังสือเรื่อง ของส่งแผนปฏิบัติ ราชการ พ.อ.ปี ๕๕
- การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจาก หน่วยได้รับงบประมาณ			ผลการได้รับงบประมาณ
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ประจำปี ๕๕			ดำเนินการจัดทำคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ. ประจำปี ๕๕ แล้ว
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/ กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน		✓	แผนปฏิบัติราชการ พ.อ.ปี ๕๕
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)	✓		การส่งแผนปฏิบัติราชการพ.อ.ปี ๕๕ ให้ผู้เกี่ยวข้องทาง e-mail ทอ.
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน	✓		แผนปฏิบัติราชการ พ.อ.ปี ๕๕
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วย ตามแผนปฏิบัติราชการฯ		✓	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ พอ. (PMQA steering committee)
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน	✓		แผนปฏิบัติราชการ พ.อ.ปี ๕๕
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๙ เดือน	✓		แผนปฏิบัติราชการ พ.อ.ปี ๕๕
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน			ยังไม่ได้ดำเนินการ
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			ยังไม่ได้ดำเนินการ
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับ ต่อไป			ยังไม่ได้ดำเนินการ

