

แบบฟอร์มรายงานผล

การดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของ พอ.ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ ทอ.

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

มุ่งมั่นส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการดำเนินงานโดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ รวมถึงการใส่ใจสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

รายการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
โครงการ ๕ ส. พอ.	ดำเนินการสำเร็จแล้วในไตรมาสที่ ๓ เมื่อ ส.ค.๕๔	ดำเนินการต่อเนื่องในไตรมาส ที่ ๔ ให้สำเร็จภายใน ก.ย.๕๔
โครงการรักพ่อ รักแผ่นดิน รักษ์สิ่งแวดล้อม	ดำเนินการสำเร็จ เมื่อ มิ.ย.๕๔	
การเตรียมแผนบรรเทา สาธารณภัย พอ.	ดำเนินการสำเร็จ เมื่อ ส.ค.๕๔	
โครงการผลิตและพัฒนาบุคลากร ด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ของ ทอ.	ดำเนินการสำเร็จแล้ว ในไตรมาสที่ ๓ เมื่อ ส.ค.๕๔	ดำเนินการต่อเนื่องในไตรมาส ที่ ๔ ให้สำเร็จภายใน ก.ย.๕๔
โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดใน ทหารกองประจำการ ทอ.	ดำเนินการสำเร็จ เมื่อ ส.ค.๕๔	

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (แนบ ๑)

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
<p>โครงการผลิตและพัฒนาศูนย์บริการด้าน การบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด ของ ทอ.</p>	<p><u>เป้าหมาย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ ทอ. ได้รับการอบรมหรือสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ ทอ. ผ่านการอบรมหรือสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน ๓๒๐ คน <p><u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ ทอ. ผ่านการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน ๔๐ คน - ข้าราชการ ทอ. ผ่านการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน ๕๐ คน - ข้าราชการ ทอ. ผ่านการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรทางการแพทย์ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับยาเสพติด จำนวน ๔๐ คน - ข้าราชการ ทอ. ผ่านการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้ด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน ๓๐ คน - ข้าราชการ ทอ. ผ่านการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดการความรู้ด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในทหารกองประจำการ จำนวน ๓๐ คน - ข้าราชการ ทอ. ผ่านการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสรุปผลการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน ๕๐ คน - ข้าราชการ ทอ. ผ่านการศึกษาดูงานด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน ๔๐ คน 	<ul style="list-style-type: none"> - หนังสือบันทึกข้อความ กวก.พอ. ที่ กท ๐๖๓๓.๓/๑๒๔ ลง ๗ ม.ค.๕๔ รายงานความก้าวหน้ากิจกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ไตรมาสที่ ๑ - หนังสือบันทึกข้อความ กวก.พอ. ที่ กท ๐๖๓๓.๓/๒๘๐ ลง ๑ เม.ย. ๕๔ รายงานความก้าวหน้ากิจกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ไตรมาสที่ ๒ - หนังสือบันทึกข้อความ กวก.พอ. ที่ กท ๐๖๓๓.๓/๔๗๙ ลง ๗ ก.ค.๕๔ รายงานความก้าวหน้ากิจกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ไตรมาสที่ ๓

	<p><u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u></p> <p>- ข้าราชการ ทอ. ที่ผ่านการอบรมหรือสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด สามารถปฏิบัติงานในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ทอ. ๑๒ แห่ง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปี ๕๔ คณะนิเทศงาน เพื่อรับรองคุณภาพงานยาเสพติด กรมคุมประพฤติ เข้าตรวจรับรองคุณภาพงานยาเสพติด ศูนย์ฟื้นฟูฯ ๙ แห่ง ผ่านการรับรองคุณภาพทั้ง ๙ แห่ง</p> <p>- ข้าราชการ ทอ. ที่ผ่านการอบรมหรือสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด สามารถปฏิบัติงานในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ทอ. ๑๒ แห่ง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปี ๕๔ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ทอ. ได้รับรางวัลศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดดีเด่นของ ทอ. ๓ แห่ง</p> <p>- ข้าราชการ ทอ. ที่ผ่านการอบรมหรือสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด สามารถให้การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในทหารกองประจำการ ทอ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ยอดทหารกองประจำการแรกเข้าที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ร้อยละ ๕๔ ลดลงหลังจากเข้าร่วมกิจกรรมเหลือ ร้อยละ ๕.๓๔</p> <p><u>ผลสะท้อน</u> (ใส่ / หน้าข้อความที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>○ ยุทธศาสตร์ ○ แผนแม่บท ○ นโยบายส่วนราชการ</p> <p>- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล โดย พอ. เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินการดังกล่าว ด้วยการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ในการที่จะดำเนินงานด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดของ ทอ. ต่อไป</p>	
--	--	--

หมายเหตุ :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ (เน้นภัยคุกคาม การปฏิบัติการกิจ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ (เน้นการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ความร่วมมือกับภาคเอกชน และมีตรประเทศ)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล (เน้นการสนับสนุนใน

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

ส่งเสริม สนับสนุนแนวความคิดใหม่ๆ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้
ในการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการให้บริการ

แนวทางปฏิบัติ

รายการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การพัฒนาาระบบสารสนเทศ ของสถานพยาบาล ทอ.	ดำเนินการสำเร็จแล้ว ในไตรมาสที่ ๓ เมื่อ ส.ค.๕๔	ดำเนินการต่อเนื่องใน ไตรมาสที่ ๔ ให้สำเร็จ ภายใน ก.ย.๕๔ และ ต่อเนื่องในปี ๕๕
การจัดทำ Website พอ. และ นขต.พอ.	ดำเนินการสำเร็จแล้ว ในไตรมาสที่ ๓ เมื่อ ส.ค.๕๔	ดำเนินการต่อเนื่องใน ไตรมาสที่ ๔ ให้สำเร็จ ภายใน ก.ย.๕๔ และ ต่อเนื่องในปี ๕๕
การพัฒนาการใช้ ระบบ Logistic Management Information System (LMIS)	ดำเนินการสำเร็จแล้ว ในไตรมาสที่ ๓ เมื่อ ส.ค.๕๔	ดำเนินการต่อเนื่องใน ไตรมาสที่ ๔ ให้สำเร็จ ภายใน ก.ย.๕๔ และ ต่อเนื่องในปี ๕๕
การพัฒนาการใช้งานระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-admin)	ดำเนินการสำเร็จแล้ว ในไตรมาสที่ ๓ เมื่อ ส.ค.๕๔	ดำเนินการต่อเนื่องใน ไตรมาสที่ ๔ ให้สำเร็จ ภายใน ก.ย.๕๔ และ ต่อเนื่องในปี ๕๕

นโยบายหลัก

มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการด้วยความโปร่งใส สุจริต เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

รายการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ การคัดเลือก นพอ.ประจำ ปีการศึกษา ๕๔	ดำเนินการเสร็จแล้ว ในไตรมาสที่ ๓ เมื่อ ส.ค.๕๔	ดำเนินการต่อเนื่องใน ไตรมาสที่ ๔ ให้สำเร็จ ภายใน ก.ย.๕๔ และ ต่อเนื่องในปี ๕๕
จัดทำช่องทางในการรับทราบ ข่าวสารและการร้องเรียน	ดำเนินการเสร็จแล้ว ในไตรมาสที่ ๓ เมื่อ ส.ค.๕๔	ดำเนินการต่อเนื่องใน ไตรมาสที่ ๔ ให้สำเร็จ ภายใน ก.ย.๕๔ และ ต่อเนื่องในปี ๕๕
กิจกรรมรักษามาตรฐานระยะเวลา การให้บริการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว ในไตรมาสที่ ๓ เมื่อ ส.ค.๕๔	ดำเนินการต่อเนื่องให้ สำเร็จภายใน ก.ย.๕๔

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
<p>การพัฒนา ระบบ ประชาสัมพันธ์ การคัดเลือก นพอ. ประจำปี การศึกษา ๕๔</p>	<p><u>เป้าหมาย</u> - ผู้สนใจได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือก นพอ. ปีการศึกษา๕๔ - ผู้สมัครฯ ได้รับบริการตอบข้อสงสัยต่างๆ ตลอดช่วงเวลา รับสมัคร</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความคิดเห็นต่อระบบ การรับสมัครฯ ปีการศึกษา ๕๔ อยู่ในระดับมาก - จำนวนผู้สนใจ/ผู้สมัครที่เข้ามาใช้บริการถาม-ตอบใน กระทู้ของ website : ncrtaf.mi.th</p> <p><u>ผลเชิงปริมาณ</u> - แจกแผ่นพับจำนวน ๓,๗๑๐ แผ่น แบ่งเป็น กองบินต่างๆ ๔๑๐ แผ่น),แนะแนวร่วมกับ ยศ.ทอ. ๒,๕๐๐ แผ่น และ หน่วย มิตรประชา ๑๓-๑๙ ๖.ค.๕๓ (๘๐๐ แผ่น) - ยอดจำหน่ายระเบียบการฯ ๗๐๔ เล่ม - ยอดผู้สมัครฯ ทาง ปณ./ด้วยตนเอง ๔๖๐ ราย และ ทาง Internet ๒,๘๕๑ ราย - ร้อยละ ๓๒.๗๔ ของผู้สมัคร มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคกลาง - ร้อยละ ๙๐.๔๘ ได้รับข่าวสารทาง Internet - ผู้สนใจ/ผู้สมัครที่เข้ามาใช้บริการถาม-ตอบใน website : ncrtaf.mi.th ช่วง ม.ค.-พ.ค.๕๔ จำนวน ๖๘๕ กระทู้</p> <p><u>ผลเชิงคุณภาพ</u> - ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับขั้นตอนการประกาศ ผลของผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกภาควิชาการ จำนวน ๑๖๘ คน พบว่าร้อยละ ๙๑.๗๕ มีความประทับใจในภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก รายละเอียดดังนี้ โดยมีความประทับใจในระยะเวลา การประกาศผลเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๘๑.๐๗ อันดับ ๒ คือ การให้ข้อมูลการรับสมัคร ร้อยละ ๗๙.๒๙ อันดับ ๓ คือ การชี้แจงขั้นตอนการสมัครในระบบ Online ร้อยละ ๗๖.๓๔ ส่วนอันดับสุดท้าย ด้านความชัดเจนและทันสมัยของสื่อ ประชาสัมพันธ์ และขั้นตอนในการรับสมัคร ร้อยละ ๖๖.๘๗</p>	<p>ตัวอย่างข้อมูลการ ถาม-ตอบเกี่ยวกับ การรับสมัคร</p> <p>-ผลสำรวจความ คิดเห็นของผู้สมัคร -ตัวอย่างการตอบ กระทู้คำถาม</p> <p>-รายงานสรุปผล การดำเนินงาน การรับสมัครฯ ปีการศึกษา ๕๔</p> <p>-รายงานผลการ ดำเนินงานของ คนอก.งาน ประชาสัมพันธ์การ รับสมัครฯ ปีการศึกษา ๕๔</p>

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
	<p>ผลสะท้อน (ใส่ / หน้าข้อความที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>○ ยุทธศาสตร์ ○ แผนแม่บท ○ นโยบายส่วนราชการ</p> <p>- แผนแม่บทด้านกำลังพล : การรับสมัครบุคคลพลเรือนเข้าเป็น นพอ.ปีการศึกษา ๒๕๕๔ กลยุทธ์ที่ ๔ การพิทักษ์รักษาระบบ คุณธรรม : การพัฒนาระบบคัดเลือกเข้าเป็น นพอ.</p>	

หมายเหตุ :

แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ ทอ. มี ๗ แผน ประกอบด้วย

๑. แผนแม่บทด้านกำลังพล
๒. แผนแม่บทด้านการข่าวและรักษาความปลอดภัย
๓. แผนแม่บทด้านยุทธการและการฝึก
๔. แผนแม่บทด้านส่งกำลังบำรุง
๕. แผนแม่บทด้านกิจการพลเรือน
๖. แผนแม่บทด้านการวิจัยและพัฒนา
๗. แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แผนแม่บทด้านกำลังพล มี ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล
- กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล
- กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับการทำงาน
- กลยุทธ์ที่ ๔ การพิทักษ์รักษาระบบคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนดำเนินงาน (Action Plan) ที่ชัดเจนตามแผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ
แนวทางปฏิบัติ

รายการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ พอ.	ดำเนินการสำเร็จ เมื่อ ส.ค.๕๔	
การจัดทำแผนดำเนินการ (Action Plan) สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการสำเร็จแล้ว ในไตรมาสที่ ๓ เมื่อ ส.ค.๕๔	ดำเนินการต่อเนื่องในไตรมาสที่ ๔ ให้สำเร็จ ภายใน ก.ย.๕๔

นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
แนวทางปฏิบัติ

รายการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การฝึกอบรมประจำสัปดาห์	ดำเนินการสำเร็จแล้ว ในไตรมาสที่ ๓ เมื่อ ส.ค.๕๔	ดำเนินการต่อเนื่องในไตรมาสที่ ๔ ให้สำเร็จ ภายใน ก.ย.๕๔
การกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน	ดำเนินการสำเร็จแล้ว ในไตรมาสที่ ๓ เมื่อ ส.ค.๕๔	ดำเนินการต่อเนื่องในไตรมาสที่ ๔ ให้สำเร็จ ภายใน ก.ย.๕๔

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านองค์การ (แบบ ๓)

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ พอ.	<u>เป้าหมาย</u> - พอ.มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ พอ. - นขต.พอ.เข้าร่วมในการจัดทำงบประมาณลงในแผนปฏิบัติราชการ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - พอ.มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการตามที่ พอ.กำหนด - นขต.พอ.เข้าร่วมการจัดทำครบถ้วน	- โครงการสัมมนา เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ พอ. ๕.ค.๕๓ ส.ค.๕๔

	<p><u>ผลเชิงปริมาณ</u></p> <p>๑. พอ.มีการสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติราชการ พอ. ปี ๕๕ ระหว่าง ๑๓ - ๑๕ ธ.ค.๕๓ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๖๕ คน ประกอบด้วย นขต.พอ. และบุคลากร พอ. มีการปรับวิสัยทัศน์ ค่านิยม ประเด็นกลยุทธ์ แผนที่กลยุทธ์ และรายละเอียดตัวชี้วัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการ พอ. ปี ๕๕ ส่งให้ ทอ.</p> <p>๒. พอ.มีการสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติราชการ พอ. ปี ๕๖ ระหว่าง ๑๖ - ๑๘ ส.ค.๕๔ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๖๔ คน ประกอบด้วย นขต.พอ. และบุคลากร พอ. มีการปรับตัวชี้วัด และรายละเอียดตัวชี้วัด รวมทั้งการจัดทำงบประมาณ</p> <p><u>ผลเชิงคุณภาพ</u></p> <p>- แผนปฏิบัติราชการ พอ.ปี ๕๕ และ ๕๖ มีความสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ ทอ.ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศ ในส่วนของกลยุทธ์ ๓ ประการ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none">- กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง- กลยุทธ์ที่ ๒.๕ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน- กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล <p><u>ผลสะท้อน</u> (ใส่ / หน้าข้อความที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>○ ยุทธศาสตร์ ○ แผนแม่บท ○ นโยบายส่วนราชการ</p> <p>- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการ ป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ การบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ และแผนแม่บทด้านยุทธการ รวมทั้งนโยบาย ผบ.ทอ. ปี ๕๔ นโยบายทั่วไป ข้อ ๓ พัฒนาโครงสร้างการบริหารงานทางยุทธศาสตร์ ของกองทัพอากาศ เพื่อให้การบริหารจัดการการวางแผนยุทธศาสตร์ การนำไปสู่การปฏิบัติ การติดตาม และการประเมินผล โดยครอบคลุม ในทุกมิติ ทั้งด้านการเตรียมกำลังและใช้กำลัง ตลอดจนคำนึงถึง การมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างเหมาะสม</p>	<p>-หนังสือบันทึก ข้อความ พอ. ที่ กท ๐๖๓๓.๑/๙๔ ลง ๗ ม.ค.๕๔ ขอส่ง แผนปฏิบัติราชการ พอ. ปี ๕๕</p>
--	--	---

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

สนับสนุนการจัดทำแผนการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาความสามารถในการรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

รายการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำโครงการศึกษา พอ.	ดำเนินการสำเร็จ เมื่อ ก.พ.๕๔	
โครงการสัมมนา การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ของ พอ.	ดำเนินการสำเร็จ เมื่อ ส.ค.๕๔	
โครงการศึกษาประจำปีของ พอ.	ดำเนินการสำเร็จแล้ว ในไตรมาสที่ ๓ เมื่อ ส.ค.๕๔	ดำเนินการต่อเนื่องในไตรมาสที่ ๔ ให้สำเร็จภายใน ก.ย.๕๔

นโยบายหลัก

ส่งเสริม สนับสนุน จัดให้มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์และความรู้ในการปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

รายการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ดำเนินการสำเร็จ เมื่อ ก.ค.๕๔	
กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ พอ.	ดำเนินการสำเร็จ เมื่อ พ.ค.๕๔	
การพัฒนาบุคลากรสายแพทย์	ดำเนินการสำเร็จ เมื่อ เม.ย.๕๔	

นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญกับการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

รายการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
กิจกรรมออกกำลังกายแอโรบิก	ดำเนินการสำเร็จแล้ว ในไตรมาสที่ ๓ เมื่อ ส.ค.๕๔	ดำเนินการต่อเนื่องในไตรมาสที่ ๔ ให้สำเร็จภายใน ก.ย.๕๔
การคัดเลือกบุคคลดีเด่นของ พอ.ประจำปี	ดำเนินการสำเร็จแล้ว ในไตรมาสที่ ๓ เมื่อ ส.ค.๕๔	ดำเนินการต่อเนื่องในไตรมาสที่ ๔ ให้สำเร็จภายใน ก.ย.๕๔

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน (แนบ ๔)

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
<p>การพัฒนาบุคลากร สายแพทย์ (หลักสูตร การบริหารงาน สายแพทย์ทหาร ชั้นสูง รุ่นที่ ๑๙)</p>	<p><u>เป้าหมาย</u> - บุคลากรสายแพทย์ ชั้นยศ น.ท.-น.อ.ที่เข้ารับการศึกษารับ การพัฒนาศักยภาพองค์ความรู้ในด้านการบริหารงานทั่วไป การบริหารงานโรงพยาบาล และการบริหารงานสายแพทย์ - ผู้เข้ารับการอบรมฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ใน การบริหารงานสายแพทย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ทั้งหมดที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน - ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการศึกษารับ - ระดับผลการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา</p> <p><u>ผลเชิงปริมาณ</u> - ผู้เข้ารับการศึกษหลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง รุ่นที่ ๑๙ ผ่านเกณฑ์การประเมินทั้งหมด จำนวน ๓๘ คน - ผู้สำเร็จการศึกษาได้นำเสนอโครงการพัฒนาหน่วยงาน ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ จำนวน ๓๘ โครงการ</p> <p><u>ผลเชิงคุณภาพ</u> - ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการ บริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง รุ่นที่ ๑๙ ร้อยละ ๙๒.๘ - ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมฯ ก่อนการอบรม ร้อยละ ๕๖.๔ หลังการอบรม ร้อยละ ๗๙.๒ โดยมีความรู้ความ เข้าใจเฉลี่ยสูงขึ้นก่อนการอบรม ร้อยละ ๒๒.๘ - ผู้เข้ารับการศึกษารับทั้งหมดสอบได้ประเภท ก คะแนนเฉลี่ย อยู่ในเกณฑ์ดี ระดับ ๓.๕</p> <p><u>ผลสะท้อน</u> (ใส่ ✓ หน้าข้อความที่เกี่ยวข้อง) ⊙ ยุทธศาสตร์ ⊙ แผนแม่บท ○ นโยบายส่วนราชการ - ยุทธศาสตร์ ทอ. ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อม ในการป้องกันประเทศ และแผนแม่บทด้านกำลังพล กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล ให้มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพและมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของ กองทัพอากาศ</p>	<p>- โครงการศึกษากายในประเทศ และต่างประเทศของ ทอ. ประจำปี ๕๔</p> <p>- คำสั่งกองทัพอากาศ (เฉพาะ)ที่ ๗๐๗ ลง ๒๗ ธ.ค.๕๓ เรื่อง เปิดการศึกษหลักสูตรการ บริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง รุ่นที่ ๑๙</p> <p>- หนังสือบันทึกข้อความ ที่ กท ๐๖๓๓.๓/๑๑๐๖ ลง ๒๒ เม.ย.๕๔ รายงานผล การศึกษหลักสูตรการ บริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง รุ่นที่ ๑๙</p> <p>- สรุปผลการประเมินการเรียน การสอนหลักสูตรการบริหารงาน สายแพทย์ทหารชั้นสูง รุ่นที่ ๑๙</p>